



Foro Alternar

PROYECTO DE CONSOLIDACIÓN DEL FORO COLOMBIANO
PARA LA CONSTRUCCION DE ALTERNATIVAS SOCIALES – ALTERNAR –
– PROYECTO PILOTO EN EL MUNICIPIO DE PASTO –

ANISA COLOMBIA

ENERO DE 2014

RESUMEN EJECUTIVO

El presente proyecto contribuirá al fortalecimiento de una iniciativa singular en el mundo entero, pues está dirigida a dotar a toda una colectividad de una ciudad de tamaño intermedio, de la capacidad de acción unificada mediante la gestión directa de los asuntos que afectan su vida cotidiana, sin la interferencia de prácticas políticas corruptas, de la defensa de intereses particulares, de la suscripción a una determinada creencia o ideología y sin la presencia de factores de poder que manipulen o inclinen la balanza en su propio beneficio. Se trata, nada más ni nada menos, de un intento serio y bien fundamentado para lograr la superación del problema del poder en la sociedad, concebido como el medio de dominación de unos sobre otros, legitimado o camuflado dentro de las estructuras políticas, sociales y económicas de la sociedad, para pasar a ser la capacidad de acción unificada del conjunto social, o sea el poder de la unidad.

El Foro Alternar está concebido como un espacio, en el más amplio sentido de la palabra, de encuentro y de trabajo de la ciudadanía en general para encontrar soluciones creativas, sinérgicas y sistémicas a sus problemas, para potenciar las capacidades individuales y colectivas existentes en la sociedad, y para aprovechar las oportunidades y fortalezas, minimizando las debilidades y las amenazas, gracias al logro progresivo de su capacidad de acción unificada sin la interferencia de factores de poder ni de las prácticas sociales y políticas que alteran la gestión colectiva y la ponen al servicio de intereses particulares.

Como ha sucedido muchas veces en la historia de la civilización humana, según lo visualizado y fundamentado por el gran historiador de las civilizaciones Arnold Toynbee, las grandes transformaciones sociales proceden de la visión que una *minoría creativa* logra infundir progresivamente en la sociedad, gracias a la inspiración proveniente de la obra, la vida, los principios y las enseñanzas del fundador de una religión universal, independientemente de que él sea reconocido o no como tal por los habitantes de su tiempo. En este caso, se trata de la visión y la obra de Bahá'u'lláh, el fundador de la Comunidad Internacional bahá'í, la más reciente de las religiones universales independientes, quien legó una obra monumental a la humanidad delineando todos los aspectos de su vida futura sobre la base de la construcción de la unidad orgánica de la humanidad, que viene a ser una unidad en diversidad, o sea el trabajo armónico de toda la diversidad existente en el planeta.

El sistema que legó Bahá'u'lláh a la humanidad, y que ha sido puesto en ejecución por la Comunidad Mundial Bahá'í en el mundo entero, exhibe el logro de frutos maravillosos en beneficio general, pues ha contribuido sustancialmente con el proceso de entendimiento y de reconciliación en muchas regiones del planeta, y además ha alcanzado la inigualable condición de mantener intacta su unidad durante 169 años de historia, pues ninguno de los numerosos intentos de división ha fructificado ni logrará fructificar puesto que su institucionalidad posee una base universal y firme indiscutible. El presente proyecto, resulta ser una adaptación del sistema institucional bahá'í a la realidad colombiana, con base en la experiencia y el conocimiento de la institución responsable del proyecto, esto es Anisa Colombia, y la de sus integrantes, en el campo académico, cultural y social.

El fundamento principal del funcionamiento del Foro reside en la aplicación del principio de la *unidad en la diversidad*, que es muy diferente al principio de la *representación* de diversos grupos sociales, tal como funciona en la democracia formal representativa que permite la competencia de diversos partidos y grupos por alcanzar la primacía social, competencia alterada por la presencia de factores de poder, por lo que el sistema de toma de decisiones, por imposición mayoritaria o por consenso, casi nunca logra la satisfacción plena del bienestar general y el de algunos grupos minoritarios que carecen de representación. Y la construcción de la *unidad en la diversidad* se posibilita gracias al sistema de la *consulta*, que es un sistema de toma colectiva de decisiones, orientado por la búsqueda de la verdad y que consiste en el intercambio de perspectivas diversas sobre un asunto en particular, buscando su integración sinérgica y armónica en beneficio general.

El Foro Alternar creará tres instancias independientes pero complementarias entre sí: una de carácter *consultivo y jurisdiccional*, otra de carácter *operativo* y otra de carácter *administrativo y ejecutivo*, cada una dotada

de funciones y atribuciones específicas, de órganos predeterminados y de recursos especiales para su funcionamiento. Estas tres instancias son la expresión de tres ámbitos de manifestación del poder de gestión colectiva de la comunidad: el ámbito de la *autoridad*, conferido a la instancia *administrativa y ejecutiva*; el ámbito de la *influencia*, conferido a la instancia *consultiva y jurisdiccional*, y el ámbito de la *iniciativa y del liderazgo*, conferido a la instancia *operativa*, todos separados entre sí, pero trabajando en espíritu de unidad.

El fin del proyecto es el de *"crear un modelo de gestión social alternativo para Colombia desde la base de la sociedad civil organizada, con fundamento en la capacidad de acción unificada de la comunidad, sin la interferencia de factores de poder ni la defensa de ideologías, credos o doctrinas particulares, partiendo de un proyecto piloto que desarrolle en la escala local todos los principios y herramientas necesarios para su implementación, dirigido a la construcción progresiva de la unidad, al proceso de cimentación de una paz duradera y a la mejora de las condiciones y la calidad de vida de todos los habitantes."*

El objetivo general del proyecto será el de *"crear e implementar un espacio de encuentro amplio, abierto, inclusivo y participativo de funcionamiento permanente en el Municipio de Pasto, en el departamento de Nariño de la República de Colombia, a través del Foro Colombiano para la Construcción de Alternativas Sociales – Alternar, en el contexto de la búsqueda de modelos que contribuyan al proceso de integración existente en el mundo, a través del desarrollo de acciones de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social que faciliten la implementación de soluciones pertinentes, novedosas, motivadoras, inclusivas y eficaces para el logro de la transformación positiva de la realidad social en sus diversos ámbitos."*

Y los cinco (5) objetivos específicos serán los siguientes:

1. *Crear e implementar la estructura de funcionamiento básica, en términos logísticos, administrativos y operativos del Foro Alternar, en el Municipio de Pasto, de modo que permita el desarrollo de las líneas de acción iniciales definidas de acuerdo con el objetivo general del proyecto.*

2. *Promover y difundir en forma continua por diversos medios, formales e informales, personales, institucionales y comunitarios, en todas las instancias del Municipio de Pasto, los fines y objetivos del Foro, sus principios, reglas y herramientas, su organización y su estructura, para garantizar la suficiente propagación y la adecuada organización operativa del proyecto en los diversos ámbitos sectoriales y comunitarios.*

3. *Contribuir con el funcionamiento y la consolidación de la instancia operativa del Foro a través de los grupos focales en el ámbito temático, sectorial y comunitario, para incubar y madurar las diversas propuestas e iniciativas de acción e intervención social que benefician a la ciudadanía en general, y a través de las comunidades territoriales que permitan la conformación de la instancia ejecutiva del proyecto.*

4. *Apoyar, con todos los recursos disponibles, en los ámbitos operativo y ejecutivo, la implementación de las iniciativas sociales, culturales, ambientales, productivas, organizativas y de cualquier otra índole, que hayan sido estudiadas y aprobadas, en forma de programas, proyectos, líneas de acción y actividades.*

5. *Documentar todo el desarrollo del proyecto en cada una de las áreas de actividad y etapas de su implementación, y sistematizar el proceso de evaluación mediante un proceso participativo, para garantizar la pertinencia y la calidad de los aprendizajes, permitir la apropiación del proceso por parte de todos los actores del proyecto y garantizar su réplica en otros ámbitos locales y regionales.*

El proyecto está previsto como el motor que permitirá la creación y el desarrollo del Foro Alternar durante su inicio, en los 18 primeros meses, tiempo que se considera suficiente para su despegue y consolidación definitiva, con el concurso de recursos iniciales para la dotación de la infraestructura física y técnica, para el trabajo del equipo inicial del proyecto por cuenta de la institución gestora del proyecto y para el desarrollo de actividades de apoyo a la instancia operativa, tanto de grupos focales como de comunidades territoriales. El costo total del proyecto asciende a \$141.000 dólares, de los cuales \$ 94.000 serán solicitados a fuentes externas de financiamiento y \$ 47.000 dólares, a la contrapartida de recursos locales.

TABLA DE CONTENIDO

| | |
|------------------------------------------------------------|-----------|
| RESUMEN EJECUTIVO | 3 |
| TABLA DE CONTENIDO | 5 |
| I. GENERALIDADES | 7 |
| A. INTRODUCCIÓN | 7 |
| B. ANÁLISIS CONTEXTUAL | 7 |
| 1. EL CONTEXTO GLOBAL | 7 |
| 2. EL CONTEXTO NACIONAL: COLOMBIA | 8 |
| 3. EL CONTEXTO LOCAL: LA CIUDAD DE SAN JUAN DE PASTO | 9 |
| C. MARCO CONCEPTUAL | 10 |
| 1. INTRODUCCIÓN | 10 |
| 2. FUNDAMENTOS | 11 |
| II. PRESENTACIÓN DEL PROYECTO | 15 |
| A. FINALIDAD Y OBJETIVOS | 15 |
| 1. FINALIDAD | 15 |
| 2. OBJETIVO GENERAL | 15 |
| 3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS | 15 |
| B. EL PROYECTO NACIONAL | 16 |
| 1. DESCRIPCIÓN GENERAL | 16 |
| 2. LA ORGANIZACIÓN DEL FORO | 16 |
| 2.1. GENERALIDADES | 16 |
| 2.2. INSTANCIA CONSULTIVA Y JURISDICCIONAL | 18 |
| 2.3. INSTANCIA OPERATIVA Y TERRITORIAL | 18 |
| 2.4. INSTANCIA ADMINISTRATIVA Y EJECUTIVA | 22 |
| C. EL PROYECTO PILOTO EN PASTO | 23 |
| 1. DESCRIPCIÓN GENERAL | 23 |
| 2. LA ORGANIZACIÓN DEL FORO | 24 |
| 2.1. INSTANCIA CONSULTIVA Y JURISDICCIONAL | 24 |
| 2.2. INSTANCIA OPERATIVA Y TERRITORIAL | 24 |
| 2.3. INSTANCIA ADMINISTRATIVA Y EJECUTIVA | 25 |
| III. OPERATIVIDAD DEL PROYECTO | 27 |
| A. PRINCIPIOS ORGANIZATIVOS | 27 |
| B. NORMATIVIDAD Y REGLAMENTACION DEL FORO | 29 |
| 1. CONDICIONES | 29 |
| 2. LOS PRINCIPIOS | 30 |
| 3. LAS REGLAS | 32 |
| C. LA CREACION Y EL FUNCIONAMIENTO DEL FORO | 33 |
| 1. PROMOCIÓN DEL FORO | 33 |
| 1.1. LA CONVOCATORIA A NIVEL LOCAL | 33 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1.2. EL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN..... | 33 |
| 2. CONFORMACION LEGAL..... | 33 |
| 2.1. CARÁCTER Y GENERALIDADES..... | 33 |
| 2.2. FINES Y OBJETO SOCIAL..... | 34 |
| 2.3. MIEMBROS DEL FORO..... | 34 |
| 2.4. ÓRGANOS DEL FORO..... | 35 |
| D. ASPECTOS FINANCIEROS | 35 |
| 1. OBTENCION DE RECURSOS | 35 |
| 2. ADMINISTRACION DE RECURSOS..... | 36 |
| E. RESULTADOS DEL PROYECTO..... | 36 |
| 1. DEL OBJETIVO 1: CREACION DE LA ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO DEL FORO..... | 36 |
| 1.1. DOTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA..... | 36 |
| 1.2. DOTACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA | 37 |
| 1.3. DOTACIÓN DE LA ESTRUCTURA OPERATIVA INICIAL | 38 |
| 2. DEL OBJETIVO 2: PROMOCIÓN, DIFUSIÓN, PROPAGACIÓN Y ORGANIZACIÓN OPERATIVA DEL FORO..... | 38 |
| 2.1. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN EFECTUADA EN TODA LA CIUDAD POR DIVERSOS MEDIOS | 38 |
| 2.2. PROPAGACIÓN DEL FORO..... | 39 |
| 2.3. CONSOLIDACIÓN DE LA INSTANCIA OPERATIVA DEL PROYECTO | 40 |
| 3. DEL OBJETIVO 3: CONSOLIDACIÓN OPERATIVA Y EJECUTIVA DEL PROYECTO | 40 |
| 3.1. CONSOLIDACIÓN OPERATIVA DEL PROYECTO | 40 |
| 3.2. CONSOLIDACIÓN EJECUTIVA DEL PROYECTO..... | 41 |
| 4. DEL OBJETIVO 4: IMPLEMENTACIÓN DE INICIATIVAS | 41 |
| 4.1. APOYO DE INICIATIVAS SURGIDAS DEL ÁREA OPERATIVA | 41 |
| 4.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS INICIATIVAS | 41 |
| 5. DEL OBJETIVO 5: DOCUMENTACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DEL PROYECTO | 42 |
| 5.1. DOCUMENTACIÓN POR PARTE DE TODOS LOS ACTORES DEL PROYECTO | 42 |
| 5.2. EVALUACIÓN PARTICIPATIVA Y SISTEMATIZACIÓN..... | 42 |
| IV. PLAN DE ACCIÓN | 43 |
| A. CRONOGRAMA | 43 |
| B. PRESUPUESTO | 44 |
| C. FINANCIAMIENTO | 44 |
| 1. RECURSOS FINANCIEROS DEL PROYECTO | 44 |
| 2. PAQUETES DE APOYO AL PROYECTO..... | 45 |
| 3. FORMAS DE PAGO DE LA DONACIÓN..... | 45 |
| 4. EL COMPROMISO DE ANISA COLOMBIA | 46 |

I. GENERALIDADES

A. INTRODUCCIÓN

Cuando la sociedad enfrenta una gran crisis proveniente de una catástrofe o de una amenaza, como es el caso de un terremoto, un tsunami o una guerra, la gente saca lo mejor de sí misma y afloran las conductas heroicas, sacrificadas y desinteresadas a nivel individual y es posible encontrar que los grupos sociales enfrentados deponen sus diferencias y aportan su concurso a la solución creativa de los problemas, con un gran despliegue de energía, con un gran sentido de responsabilidad. Si se mira bien, en esos momentos, afloran los valores espirituales de la colectividad y se manifiesta la unidad en la diversidad en todo su esplendor, pues toda la gente es valorada, toda la gente es importante y puede aportar lo mejor de sí.

Esto es lo que se procuraría replicar en el espacio del Foro, ese espíritu, ese ambiente que de alguna forma libera a los individuos de estar obligados a actuar como lo hacen de ordinario, cuando deben responder a presiones, intereses, modelos y valoraciones que en buena parte son contrarios a su propia naturaleza, a su nobleza esencial. Porque la pregunta de rigor siempre será: ¿Qué es lo que impide que las mujeres y los hombres aporten de ordinario lo mejor de sí mismos en beneficio del conjunto social, del que a su vez se benefician, y permitan, como se repite constantemente, que los malos, que son los menos, puedan más que los que son los más? Todo apunta a indicar que son los *factores de poder* los que inciden definitivamente en esta situación y que luchar contra ellos o superarlos parezca ser un problema sin solución. Nosotros creemos que esto no es cierto, que definitivamente si es posible superar esos factores y construir con el concurso de todos una sociedad pacífica, justa y próspera, gracias a que contamos con los principios y con las herramientas necesarios para emprender esa tarea.

Por ello, al interior de Anisa, nos venimos planteando, desde mucho tiempo atrás, la necesidad y la posibilidad de ofrecer a la sociedad colombiana un modelo de funcionamiento alternativo para facilitar la gestión social, que esté libre de todas las interferencias provenientes de la defensa particular de visiones e intereses sociales, políticos, económicos e institucionales, y que por lo tanto permita que todas las iniciativas valiosas, los recursos disponibles y las capacidades y potencialidades del talento humano, puedan cumplir con sus objetivos y tener la capacidad de coordinación sistémica y holística suficiente que finalmente permita construir, paso a paso pero de manera firme y segura, la capacidad de acción unificada del conjunto social en beneficio de todos y cada uno de sus integrantes.

El proyecto macro que hemos planteado abarca el ámbito nacional, pero somos conscientes de que la mejor forma de ponerlo en ejecución es desarrollando un proyecto piloto en el ámbito local, y hemos decidido realizar este proyecto piloto en el Municipio de Pasto, la capital del departamento de Nariño, al sur de la República de Colombia, por las razones que pasarán a explicarse más adelante.

B. ANÁLISIS CONTEXTUAL

1. EL CONTEXTO GLOBAL

Las alternativas que existen en el mundo, en términos de modelos aplicables para la solución de los problemas humanos pueden resumirse así:

1. La imposición definitiva del modelo de capitalismo neoliberal bajo la hegemonía estadounidense y occidental, modelo que en el fondo resulta de la aplicación de la *unidad en la uniformidad*, esquema bajo el cual no existen respuestas para la superación de la crisis ambiental creada y exacerbada al máximo por este modelo, ni para la destrucción de la diversidad cultural de la humanidad, ni para el logro de la inclusión de todos los países

del mundo en la rueda del desarrollo, ni para la eliminación permanente de la pobreza y la exclusión social, pues toda la evidencia demuestra que el modelo no puede ser ni inclusivo ni participativo ya que presupone el dominio y la explotación de unos sobre otros.

2. La destrucción del sistema capitalista gracias a una revolución mundial que logre la imposición de un sistema de carácter comunista o socialista sobre bases de justicia e igualdad, bajo la égida de estructuras fuertemente centralizadas que garanticen la producción, la circulación y la distribución justa y equitativa de todo tipo de recursos. El problema de esta visión es que las utopías socialistas o comunistas, como se las conoce, sufrieron un golpe demoledor con lo sucedido desde 1990 hasta ahora y han demostrado, además de su falta de correspondencia de los principios con la realidad, ser incapaces de reflejar buena parte de las necesidades humanas fundamentales, entre ellas las de libertad y participación al basarse en estructuras autoritarias que inevitablemente crean una élite privilegiada alrededor del círculo del poder. Y también, en otro sentido, este modelo resulta ser otra forma de aplicación de la *unidad en la uniformidad*.

3. Hay muchos pensadores, politólogos e ideólogos que ven una salida en la construcción de un *mundo multipolar* que permita la coexistencia de diferentes modelos políticos y económicos, con el respeto a reglas básicas de tolerancia y convivencia universales, modelos que de una u otra forma serían una mezcla de los dos sistemas contrapuestos actualmente, el capitalismo y el socialismo, y que permitirían la solución conjunta de los principales problemas que aquejan a la humanidad. El gran problema de esta visión está en el *cómo* lograr este equilibrio relativo sin construir la unidad indispensable que impida que las diferencias religiosas y culturales, así como los intereses económicos y políticos y la soberanía ilimitada de los estados nacionales sigan siendo los grandes obstáculos al logro de objetivos comunes en beneficio de todos los países, de todas las culturas, para franquear las enormes diferencias sociales, económicas, tecnológicas que exacerban las diferencias de bienestar y acceso a los recursos de la humanidad, para superar el problema del poder, expresión actual del dominio de unos grupos de intereses sobre otros, de unos países sobre otros, de unas estructuras institucionales sobre otras y sobre todo como ir más allá de una civilización absolutamente materialista y decadente y convertirla en una civilización espiritual y progresista. En el fondo el gran dilema está en cómo construir un mundo pacífico y próspero con las bases que sostienen un mundo injusto y dividido, o sea, con los cimientos profundamente deteriorados, tal como lo expresaba Bahá'u'lláh hace más de 120 años cuando decía: “El orden actual resulta ser deplorablemente defectuoso...”.

4. Otra alternativa es, definitivamente, la de pensar que no existe solución posible para los asuntos humanos, pues el hombre es incorregiblemente egoísta y destructor, la vida es una jungla donde triunfa el más fuerte, el más dotado para la sobrevivencia y la historia sólo ha sido una larga sucesión de guerras y violencia con la imposición de unos grupos dominantes sobre otros por cualquier medio. Esta visión, como lo ha recalcado suficientemente la Casa Universal de Justicia, y que ha sido avalada por estudios realizados en diferentes ámbitos de pensamiento y acción en el mundo entero, resulta paralizante para la solución de los asuntos humanos y es la proyección simplificada de épocas históricas y de circunstancias ya plenamente superadas en esta época de llegada de la humanidad a su madurez colectiva.

2. EL CONTEXTO NACIONAL: COLOMBIA

Colombia, al igual que el mundo entero, pero con unos rasgos muy particulares, padece una crisis profunda que no encuentra solución dentro de los cauces habituales, aunque haya realizado un gran esfuerzo por mantener una relativa estabilidad institucional y crear un marco adecuado para la realización de derechos individuales, sociales y colectivos de todos los habitantes, gracias a la Constitución Política de 1991 y a instituciones como la Corte Constitucional que ha luchado por reducir la brecha entre lo consagrado en la Carta Fundamental y la realidad de la vida de la mayor parte de los ciudadanos, buscando la aplicación progresiva del estado social de derecho.

En el lado oscuro de la realidad colombiana, ese que muestra la desintegración del orden vigente, encontramos violencia endémica, tanto política como social, con la presencia de actores armados en varios casos usando métodos extremadamente violentos y terroristas, el narcotráfico que ha permeado muchos sectores de la vida nacional, la secuela descomunal de desplazados por la violencia sin posibilidad cercana de ver restablecidos sus derechos, la gigantesca corrupción pública y privada, la pérdida acelerada de valores morales en casi todas las capas sociales pero con énfasis en la juventud, a través de la ruptura progresiva de los límites permitidos, la generalizada prostitución de jóvenes de ambos sexos sutil pero eficazmente promovida por diversos medios, las escasas oportunidades de progreso a través de un trabajo honesto para la mayor parte de la población, las desigualdades económicas y sociales que se han exacerbado a pesar del crecimiento de los índices macroeconómicos, el desarraigo y la violencia juvenil, el conflicto armado como gigantesca bolsa de empleo, los choques institucionales entre los poderes públicos, las confrontaciones partidistas sin diálogo constructivo, la desconfianza profunda entre diversos sectores sociales, políticos, culturales y religiosos, de modo que se vive una especie de esquizofrenia nacional que deja como resultado una sociedad profundamente dividida.

En el lado positivo de la realidad, encontramos un gran número de logros individuales, de colombianos innovadores, talentosos, valientes, maduros, equilibrados, desprendidos, serviciales, luchadores, con capacidad de liderazgo, que dan ejemplo o han conseguido el éxito en diversos campos culturales, sociales, económicos y deportivos. También podemos encontrar referentes organizativos importantes, como sucede en algunas organizaciones comunitarias de base, en algunas redes de la sociedad civil, en grupos artísticos y culturales, en el mundo académico, en agremiaciones y asociaciones de diverso orden, pero no encontramos *referentes sociales integradores* que construyan visiones y estrategias comunes que permitan el logro de acuerdos de alcance nacional. Hace algún tiempo un columnista del Diario El Tiempo hablaba de la necesidad de realizar un “gran acuerdo nacional contra lo inadmisible”, pero ni él ni muchos otros, por más que se pongan de acuerdo, parecen tener la llave para construir algo que supere lo grupal, lo sectorial, pues como repito, habitamos en un país profundamente dividido en el que reina una profunda desconfianza entre los diversos segmentos sociales.

La sociedad civil en Colombia carece de liderazgo moral, de líderes morales, de personas que estén más allá del bien y del mal, por así decirlo, que no puedan ser acusados de defender posturas o intereses predeterminados o de estar al servicio de grupos en conflicto, y por lo tanto, no encuentra la forma de actuar de manera unificada y con una real incidencia en el curso de los hechos en Colombia. Además, no logra estar por fuera de la división que ocasiona el conflicto armado. Y lo que se siente y se piensa después de hablar con mucha gente valiosa, inteligente, sensible y de ninguna forma dogmática, o de leerla o de escucharla a través de diferentes medios de expresión (editoriales, foros, entrevistas), es que sus posturas de gran sentido común no tienen acogida en los espacios y procesos tradicionales, y los espacios y procesos alternativos no tienen una real posibilidad de incidencia en el acontecer nacional, tanto por los prejuicios existentes, por su identificación presunta o real con posturas políticas contrarias al gobierno, como por las diferencias de intereses que también los afectan.

3. EL CONTEXTO LOCAL: LA CIUDAD DE SAN JUAN DE PASTO

El Municipio de Pasto, está situada al sur de la República de Colombia y es la capital del Departamento de Nariño, con alrededor de 450.000. La cabecera urbana del municipio, que lleva el nombre de San Juan de Pasto, está formada por 12 comunas, y su área rural, por 17 corregimientos. Pasto es un centro artesanal, comercial, con desarrollo industrial incipiente, que se ha convertido en un centro de estudios universitarios para la mayor parte de profesiones en Colombia. Está situada a 2.560 metros sobre el nivel del mar. Su población es en su mayor parte mestiza, de origen indígena, con rasgos culturales similares al norte del Ecuador. La ciudad ha sido escogida como sede del proyecto piloto del Foro, entre otras por las siguientes razones:

1. El gestor principal del proyecto nació y creció en la ciudad de Pasto, lo que le da un conocimiento directo de su cultura, de sus costumbres y de su idiosincrasia, así como las relaciones necesarias por provenir de una familia destacada en la ciudad en el ámbito profesional, social y cultural.

2. Pasto tiene una enorme fortaleza en cuanto a su cultura y tradiciones, con el consiguiente sentido de identidad de sus habitantes. Anualmente, en los primeros días de enero, se celebran los famosos Carnavales de Negros y Blancos que fueron declarados por la Unesco como Patrimonio Intangible y Cultural de la Humanidad, hace 4 años, como reconocimiento a la riqueza cultural, la creatividad, el trabajo y sobre todo el espíritu que anima su celebración. La creatividad y capacidad artesanal, la danza, la música y otras formas de recreación hacen de estas celebraciones una fiesta única en el contexto nacional e internacional. El sentido de identidad de los pastusos es un factor positivo, cohesionador, en medio de los procesos indiscriminados de globalización que arrasan con los valores culturales tradicionales, y puede ser potenciado y aprovechado aun más para llevar adelante un proyecto de gestión colectiva de gran alcance.

3. El tamaño mismo de la ciudad, donde es fácil movilizarse, y como dice la gente, "donde todo queda cerca" y el número de habitantes que no excede del medio millón, siendo al mismo tiempo capital de un departamento, con un gran número de centros de educación superior, de grupos culturales organizados, de eventos de diverso carácter, con las ventajas de ser ciudad cercana a la frontera del país, en este caso con su cercanía a Ecuador, con un intercambio permanente en todos los sentidos, son factores adicionales que contribuyen a crear un escenario muy atractivo para el desarrollo del proyecto piloto.

4. Si bien es cierto que la idiosincrasia pastusa tiene algunas facetas negativas, como su desconfianza natural y apatía hacia las cosas nuevas, ya se trate de ideas, iniciativas, proyectos o métodos de gestión, además de la existencia creciente de fenómenos de violencia, banalización y consumo de sustancias sicotrópicas entre los jóvenes, de violencia social en aumento y de la omnipresencia de las prácticas políticas corruptas que cooptan muchas actividades sociales y culturales, fenómenos generalizados en casi todas las sociedades de nuestro tiempo, los factores de poder no son tan desestabilizantes e intimidantes como en otras ciudades y regiones del país, y por lo tanto la ciudad de Pasto representa una buena oportunidad para ser un laboratorio de aprendizaje y experimentación con miras a la consolidación y extensión del proyecto hacia otras ciudades y regiones.

C. MARCO CONCEPTUAL

1. INTRODUCCIÓN

La fundamentación conceptual del proyecto, tiene su origen en Bahá'u'lláh, en sus principios, sus enseñanzas y en el conjunto de su vida y de su obra, así como la de sus sucesores, la de las instituciones y la de la comunidad mundial que él fundó, la Comunidad Mundial Bahá'í, con existencia desde hace 169 años, manteniendo la unidad y presentándose al mundo como el modelo de realización práctica de su visión y sus principios, que constituyen una visión y una solución integrales de los asuntos espirituales y sociales de la humanidad. Por lo tanto, esta iniciativa constituye una adaptación de los fundamentos de esa obra a la realidad social colombiana, con el concurso de los conocimientos y experiencia en el campo legal, organizacional y en la implementación de proyectos sociales, ambientales y culturales, tanto de Anisa Colombia como de sus gestores, buscando mantener el espíritu y los principios centrales como garantía del éxito de la iniciativa.

Bahá'u'lláh vivió durante el siglo XIX y el impacto creciente de su obra, que abarca todos los aspectos de la vida y la sociedad humanas, así como de la naturaleza y de la realidad física y espiritual, es sin duda el hecho más notable de nuestro tiempo, pues constituye la mayor fuente de guía y conocimiento para comprender la raíz de los problemas de la humanidad, para encontrar la respuesta a los grandes dilemas de todas las épocas y culturas, y para desarrollar los principios y las herramientas necesarias dirigidas a la solución de todos los problemas que nos aquejan, y poder enfrentar así los retos del futuro gracias a la visión que formuló, en consonancia con las fuerzas liberadas para la era iniciada con su misión, era que corresponde, según sus palabras, a la madurez de la humanidad.

La autoridad con la que Bahá'u'lláh le habló al mundo, tal como lo creemos los bahá'ís, proviene del mismo Dios, del Creador, en cumplimiento de las profecías de todas las religiones existentes en el planeta, como parte

del proceso continuo de Revelación Progresiva, pero el no concederle de entrada dicha autoridad o dicho carácter a su visión y sus principios, no es obstáculo para que ellos sean puestos en práctica, pues estamos seguros de que no existe en el mundo entero ni ha existido una visión tan abarcadora, integral, profunda, clara, pertinente, esperanzadora y realizable para la solución de los problemas humanos, como la visión que compartimos y cuyos principios y herramientas ofrecemos para la solución de los problemas de Colombia.

La visión, los principios, las enseñanzas y las herramientas creados por Bahá'u'lláh, tienen la potencialidad de dejar atrás los conflictos humanos, puesto que crea una base común para la superación de las diferencias religiosas, políticas, étnicas, raciales, culturales y nacionales, además de sentar las bases para construir un nuevo orden mundial pleno de justicia, paz y unidad, al garantizar la inclusión y la participación de todos y cada uno de los habitantes del planeta, la expresión de toda la diversidad humana pero no en forma caótica sino en armonía, el logro del equilibrio en nuestras relaciones con la naturaleza y la eliminación de los extremos de riqueza y de pobreza para que se garantice una vida digna para cada habitante del planeta.

2. FUNDAMENTOS

1. El contexto global es la existencia de un doble proceso en el mundo: el proceso de *desintegración* y el proceso de *integración*. El proceso de *desintegración* está representado por la descomposición de todos los órdenes y estructuras sociales, culturales, políticas, religiosas, con su secuela inevitable de conflicto y división, pues ya no se corresponden con las necesidades actuales de la humanidad. El proceso de *integración*, por el contrario, representa la construcción de un nuevo orden de cosas con fundamento en el paradigma central de la *unidad en la diversidad*, con fundamentos como la cooperación, la reciprocidad, la interconexión y el servicio. Los dos procesos son simultáneos y complementarios, pero inevitablemente el viejo orden será reemplazado por el nuevo, o sea que el proceso de integración terminará prevaleciendo, como ha sucedido siempre en la historia humana, la de la formación de las civilizaciones, en consonancia por lo expresado por Bahá'u'lláh de que *"pronto el orden actual será enrollado y uno nuevo desplegado en su lugar"*.

2. El principio inicial promulgado por Bahá'u'lláh es el de la *búsqueda libre e independiente de la verdad* con base en una racionalidad que permita a los seres humanos entenderse y respetarse. Cada ser humano ha sido dotado de inteligencia y de la capacidad de investigar la verdad por sus propios medios, sin dejarse influir por su entorno, y determinarse de acuerdo con ella. Uno de los aspectos más llamativos de este principio es que fue convertido por Bahá'u'lláh en la base misma de la justicia, o sea que la justicia sólo se construye cuando una persona *"ve con sus propios ojos y no por los ojos de otros"* y conoce con su propio conocimiento y no mediante el conocimiento de su prójimo", como lo expresa una de las Palabras Ocultas.

3. El principio de la *unidad en la diversidad*, viene a ser el paradigma central de comprensión de la realidad natural, humana y social, con sus principales implicaciones en el mundo espiritual y en el mundo social. Cuando Bahá'u'lláh expresó que *"El bienestar de la humanidad, su paz y seguridad son inalcanzables, a menos que su unidad sea firmemente establecida"*, puso punto final a la discusión sobre qué es primero o más importante para conseguir la paz, si la búsqueda del orden, de la estabilidad social y de la seguridad, o si el esfuerzo de procurar la aplicación de la justicia y la equidad a todos los miembros de la sociedad para el logro del bienestar general, pues elevó a la unidad a la categoría de prerrequisito para el logro de los demás fines. Los sucesos de la humanidad durante el siglo pasado y los primeros años de este siglo le han dado la razón, pues hoy comprendemos que sin un esfuerzo conjunto de todas las estructuras sociales, políticas y económicas de la humanidad, dotado de las herramientas y capacidades necesarias, no podemos solucionar ninguno de los problemas globales que nos afectan, comenzando por el problema ambiental y siguiendo con la guerra, el terrorismo, la pobreza, la marginación y los desequilibrios de un orden que a duras penas satisface las necesidades de una minoría de la humanidad.

4. Por lo tanto, la construcción de la *unidad* es el prerrequisito para la solución de todos los problemas de la humanidad, a diferencia de lo que siempre han expresado otras filosofías de acción social que ven a la unidad

como el resultado final después de superar otros problemas como la pobreza, la marginación, la violencia, la opresión, entre otros males globales, con causas y efectos globales. El *bienestar*, por así decirlo, siempre ha sido el ideal de las posturas políticas de izquierda, como resultado de la búsqueda de aplicación del principio de la justicia social. La *seguridad (y el orden)*, en cambio, siempre han sido el ideal y la preocupación fundamental de las posiciones ideológicas de la derecha. Y la *paz*, es la finalidad de todas las posturas ideológicas como resultado de la aplicación de la justicia y el logro del bienestar generalizado, o como resultado de la existencia de un orden social adecuado y de una seguridad general que permitan el libre juego de las fuerzas sociales. Bahá'u'lláh, con este concepto, puso en la perspectiva correcta los problemas y su solución, aunque esto no quiere decir que los principios que promulgó sean en lo social una mezcla o una síntesis de los dos sistemas políticos y económicos en conflicto, capitalismo y socialismo, pues el sistema promulgado parte de la construcción de un orden completamente nuevo y de una civilización con fundamentación espiritual, puesto que la civilización reinante es materialista y se encuentra en sus estertores.

5. La *unidad en diversidad* dio origen al denominado *paradigma orgánico, sistémico u holístico del mundo* que tomó fuerza a mediados del siglo pasado en las ciencias físicas y que se ha visto reflejado, paulatinamente, en una revolución silenciosa pero profunda en todos los campos del quehacer humano: en el pensamiento, la cultura, la ciencia, la filosofía, la religión, la política y la economía, o sea en la sociedad en su conjunto, en la relación del hombre con el medio ambiente, en la educación, en el papel de las mujeres y, en suma, en la forma en que los habitantes de este planeta nos vemos unos a otros y nos relacionamos personal y culturalmente.

6. Otros principios sociales complementarios son los siguientes: la igualdad de mujeres y hombres en todos los campos de acción humana, la superación de todo tipo de prejuicios por raza, nación o credo o clase social, la eliminación de los extremos de riqueza y de pobreza, la armonía y complementariedad del conocimiento científico y espiritual, la educación integral de cada ser humano, el equilibrio y la armonía del hombre con la naturaleza y la construcción de estructuras sociales plenamente inclusivas y representativas a nivel local, regional, nacional y mundial.

7. La base más amplia y profunda de los derechos humanos la constituye el concepto de *fideicomiso*, según el cual cada ser humano llega al mundo bajo la responsabilidad del conjunto social, como complemento de la comprensión de la unidad orgánica de la humanidad, o sea el concepto de que somos un solo cuerpo y que la suerte de cada ser humano está en manos de toda la humanidad, no sólo de la comunidad en la que nace, ni sólo de su ciudad, región o país, sino de toda la humanidad. Y es que la vida de cada individuo influye en el conjunto de la humanidad de una forma más amplia, profunda y decisiva de lo que normalmente se reconoce, entre otras cosas porque cada ser humano está dotado de potencialidades y capacidades singulares que debe desarrollar en beneficio de su propio progreso y del de los demás, y si no las desarrolla, la humanidad pierde una oportunidad, o sea, se empobrece.

8. La superación en forma definitiva, por primera vez en la historia humana, del problema del *poder*. Hasta ahora ha sido concebido como el predominio de un individuo o el de un grupo social determinado, ya sea en términos políticos, militares, económicos o sociales, y por lo tanto es susceptible de conquista violenta o democrática, legal o ilegal, y asimismo se habla del poder del Estado, de la división de poderes en su interior, del poder de los grupos que conforman el gobierno de un estado, o del poder de quienes se oponen a ese gobierno en cualquier forma, del poder de los medios de comunicación, de las instituciones religiosas organizadas, de los poderes supranacionales o transnacionales y en fin, del poder que ejercen, en forma más o menos visible, personas o grupos en el mundo sobre otras personas, grupos o sobre el conjunto de la sociedad. En cambio, la concepción de poder de Bahá'u'lláh y en la práctica de la comunidad bahá'í, es el poder del conjunto, es el resultante de la cohesión social, de la aplicación de la *unidad en la diversidad*, y de él derivan la *autoridad*, la *influencia* y la *iniciativa individual* y una nueva práctica del *liderazgo* como herramienta de servicio y transformación.

9. El *poder*, bajo la concepción vigente, está indisolublemente ligado a la *práctica política partidista y a la representación*, con la existencia de partidos políticos, con su sistema de nominaciones y candidaturas, con las campañas políticas financiadas por el Estado y por particulares, con el esquema de gobierno – oposición, y con

toda la secuela de promeserismo, distorsión, manipulación y corrupción inherentes a este sistema. El esquema bahá'í, y el que hemos adaptado para el proyecto, supera por completo estas limitaciones y problemas al consagrar un sistema sin nominaciones, sin candidaturas, sin campañas, con voto completamente secreto y a conciencia, garantizando la participación universal y la total transparencia, sin representación por parte de los elegidos en cuanto a grupos de electores y sin atribución de autoridad ni rango individual especial por el hecho de pertenecer a una institución determinada. Además, el esquema consultivo permite que las decisiones una vez tomadas sean apoyadas por todos y cada uno de los miembros de la comunidad, superando también el esquema de gobierno – oposición y lo que se conoce actualmente en el mundo como problemas de la gobernabilidad.

10. La *consulta* se constituye en la herramienta fundamental para la búsqueda de la verdad y la toma colectiva de decisiones, y por lo tanto, en el método fundamental para la construcción de la *unidad en la diversidad*. Ella consiste en el intercambio y en la integración creativa y sinérgica de diversas perspectivas sobre un tema o un asunto determinado, sin que se trate del choque de intereses particulares ni de personalidades, sino del choque de la auténtica diversidad. La consulta, es además, el método superior que debe alcanzar la humanidad en el contexto histórico de la evolución de la toma de decisiones, superando la imposición autoritaria como consecuencia de conquista, guerra interna, revolución o de tradición cultural, religiosa o política dominante, y también el juego democrático con la división de poderes que conllevan la construcción de consensos entre las diferentes fuerzas enfrentadas, mediante la cesión o la negociación de parte de sus propios intereses, pues por más refinado que sea el sistema y por más pacífico, democrático y participativo, siempre habrá detrás una negociación de factores de poder y nunca se podrá garantizar plenamente que se ha tomado en cuenta a toda la diversidad existente, puesto que muchas personas en una sociedad no cuentan con ninguna posibilidad real de representación, por más que alguien afirme lo contrario (los niños, los ancianos, los enfermos, los integrantes de muchas minorías, etc.).

11. El modelo existente impide la división y el conflicto, partiendo de que el principio de la *unidad* está siempre por encima del principio de la *verdad*, pues aunque el logro de la verdad será siempre un objetivo central del proceso consultivo, esta no se concibe como un concepto absoluto y definitivo en el ámbito de la sociedad humana, sino como un proceso de construcción gradual al interior de una comunidad, de maduración de los individuos y las instituciones, cualquiera que sea su ámbito y su tamaño, en los niveles local, regional, nacional o global. Por lo tanto, una decisión tomada mediante la consulta, en el caso de que no se haya tomado en forma unánime sino mediante votación, obliga a todos los miembros de la institución, y además a todos los miembros de la comunidad, a apoyarla activamente, porque sólo de esta forma puede evaluarse su pertinencia y ser evaluada para su eventual modificación o la búsqueda de una nueva solución. Así, la verdad siempre será el norte, pero sin sacrificio de la unidad.

12. El modelo e inspiración del esquema institucional del proyecto está basado en el *orden administrativo bahá'í* diseñado por Bahá'u'lláh y 'Abdul-Bahá, en cabeza de la Casa Universal de Justicia, que se extiende en todo el mundo, con las Asambleas Espirituales Nacionales y Locales, germen de lo que a su vez serán las Casas de Justicia Nacionales y Locales, así como la existencia y el funcionamiento de la rama de los eruditos o consejeros a nivel mundial, continental, nacional y local. Este modelo es el que de una forma experimental se está adaptando al funcionamiento del Foro en los diversos ámbitos de su accionar, puesto que garantiza que la *autoridad*, la *influencia* y el *liderazgo* estén convenientemente separados, que exista una absoluta separación entre las instituciones y sus miembros y que ningún cargo ni función sean de carácter permanente o vitalicio.

II. PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

A. FINALIDAD Y OBJETIVOS

1. FINALIDAD

Crear un modelo de gestión social alternativo para Colombia desde la base de la sociedad civil organizada, con fundamento en la capacidad de acción unificada de la comunidad, sin la interferencia de factores de poder ni la defensa de ideologías, credos o doctrinas particulares, partiendo de un proyecto piloto que desarrolle en la escala local todos los principios y herramientas necesarios para su implementación, dirigido a la construcción progresiva de la unidad, al proceso de cimentación de una paz duradera y a la mejora de las condiciones y la calidad de vida de todos los habitantes.

2. OBJETIVO GENERAL

Crear e implementar un espacio de encuentro amplio, abierto, inclusivo y participativo de funcionamiento permanente en el Municipio de Pasto, en el departamento de Nariño de la República de Colombia, a través del *Foro Colombiano para la Construcción de Alternativas Sociales – Alternar*, en el contexto de la búsqueda de modelos que contribuyan al proceso de integración existente en el mundo, a través del desarrollo de acciones de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social que faciliten la implementación de soluciones pertinentes, novedosas, motivadoras, inclusivas y eficaces para el logro de la transformación positiva de la realidad social en sus diversos ámbitos.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Crear e implementar la estructura de funcionamiento básica, en términos logísticos, administrativos y operativos del *Foro Alternar*, en el Municipio de Pasto, de modo que permita el desarrollo de las líneas de acción iniciales definidas de acuerdo con el objetivo general del proyecto.
2. Promover y difundir en forma continua por diversos medios, formales e informales, personales, institucionales y comunitarios, en todas las instancias del Municipio de Pasto, los fines y objetivos del Foro, sus principios, reglas y herramientas, su organización y su estructura, para garantizar la suficiente propagación y la adecuada organización operativa del proyecto en los diversos ámbitos sectoriales y comunitarios.
3. Contribuir con el funcionamiento y la consolidación de la instancia operativa del Foro a través de los grupos focales en el ámbito temático, sectorial y comunitario, para incubar y madurar las diversas propuestas e iniciativas de acción e intervención social que benefician a la ciudadanía en general, y a través de las comunidades territoriales que permitan la conformación de la instancia ejecutiva del proyecto.
4. Apoyar, con todos los recursos disponibles, en los ámbitos operativo y ejecutivo, la implementación de las iniciativas sociales, culturales, ambientales, productivas, organizativas y de cualquier otra índole, que hayan sido estudiadas y aprobadas, en forma de programas, proyectos, líneas de acción y actividades.
5. Documentar todo el desarrollo del proyecto en cada una de las áreas de actividad y etapas de su implementación, y sistematizar el proceso de evaluación mediante un proceso participativo, para garantizar la pertinencia y la calidad de los aprendizajes, permitir la apropiación del proceso por parte de todos los actores del proyecto y garantizar su réplica en otros ámbitos locales y regionales.

B. EL PROYECTO NACIONAL

1. DESCRIPCIÓN GENERAL

El *Foro Colombiano para la Construcción de Alternativas Sociales – Alternar* es un espacio de encuentro para todos los colombianos que desean contribuir con la búsqueda de soluciones a los problemas sociales del país y con el desarrollo de las potencialidades existentes en individuos y grupos sociales, para facilitar la consecución de la paz, el bienestar y la seguridad generales, pero que no encuentran en los espacios existentes, tradicionales o alternativos, las posibilidades adecuadas de expresión y construcción, ya sea por la presencia de factores de poder, por la predominancia de posiciones ideológicas particulares, por la exclusión personal, social o cultural, por las prácticas no transparentes de líderes y gestores, o por el clima de desconfianza, conflicto y confrontación que impide el trabajo en conjunto.

En un sentido profundo, el Foro tiene por objeto tender puentes, descubrir caminos, edificar acuerdos, encontrar salidas, promover soluciones y construir alternativas culturales, ambientales y sociales que recojan lo mejor de nuestra condición humana como seres sociales y lo mejor de los factores diferenciadores de nuestra identidad latinoamericana y nacional, en un proceso creativo y participativo que potencie fortalezas, aproveche y descubra oportunidades, supere las debilidades y limitaciones que nos paralizan y enfrente en forma inteligente y creativa las amenazas que se ciernen sobre nuestra realidad. En un sentido particular, el Foro posibilita un espacio para el desarrollo de acciones de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social que deriven en la implementación de soluciones pertinentes, novedosas, inclusivas, eficaces y sinérgicas para el logro de la transformación de la realidad colombiana.

Y es que tener buenas intenciones, buenas ideas y propósitos, poseer capacidad de liderazgo, convocatoria y gestión, contar con los recursos necesarios, tener un alto grado de motivación y muchas otras condiciones similares, no suele ser suficiente para garantizar el éxito de una iniciativa como la planteada, pues es necesario contar con un *modelo apropiado* que desarrolle los *principios correctos* y aplique las *herramientas adecuadas* que permitan superar limitaciones y problemas recurrentes y lograr los objetivos en un proceso gradual de aprendizaje, experimentación, desarrollo y transformación.

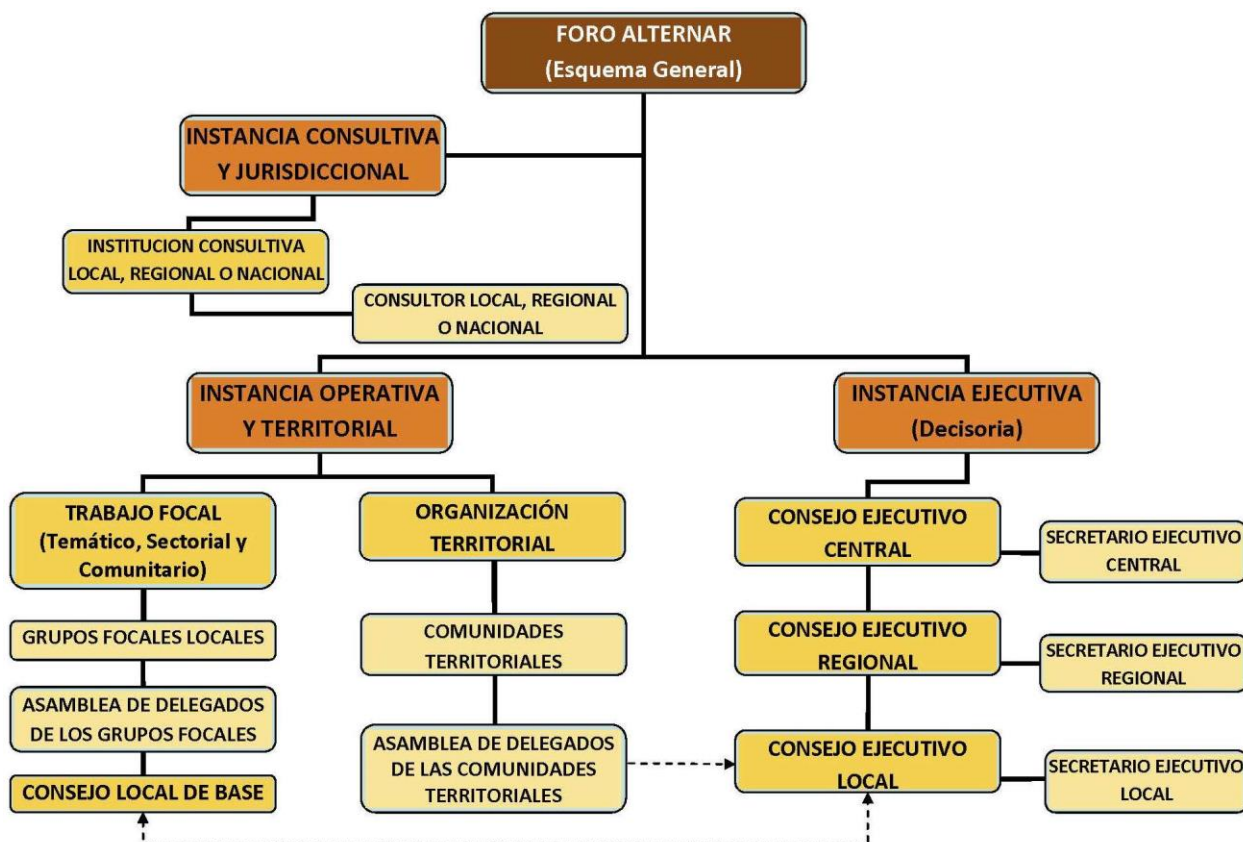
Por lo tanto, lo que la institución que actuará en calidad de instancia de impulso, guía, consultoría, asesoría y función jurisdiccional del proyecto, ofrece al país, es el modelo de organización, administración y gestión del Foro que incluye la implementación de principios y herramientas que garantizan su eficacia y su eficiencia, modelo que resulta de una adaptación del que a nivel mundial, nacional y local desarrolla la comunidad bahá'í, de acuerdo con la visión y las normas establecidas por su fundador, Bahá'u'lláh, por sus sucesores y por las instituciones que han continuado su obra, en beneficio de toda la humanidad.

2. LA ORGANIZACIÓN DEL FORO

2.1. GENERALIDADES

En consonancia con lo anterior, estamos proponiendo un esquema de organización del *Foro*, novedoso y funcional, de acuerdo con nuestra comprensión de las características y virtudes del modelo de la administración bahá'í, de sus posibilidades de adaptación a un contexto como el propuesto para el Foro y de nuestra visión y nuestra experiencia de gestión social y trabajo legal en el campo institucional. Por supuesto que sabemos que el esquema puede ser mejorado o complementado, pero una vez que sea definido en sus aspectos principales, debe conservar sus pilares, sus fundamentos, para garantizar la estabilidad del proyecto.

El esquema contempla la implementación de tres instancias, que vienen a ser tres ámbitos de acción destinados a complementarse en forma armónica, a saber:



1. *Instancia Consultiva y Jurisdiccional*: A cargo de la institucionalidad creada para el proyecto, de acuerdo con la decisión tomada por Anisa Colombia. Esta instancia es la responsable de la promoción e integridad del proyecto, de que se respeten los principios fundamentales durante su ejecución, de que se garantice el proceso progresivo de influencia y aplicación de dichos principios en todas las formas de operatividad y funcionalidad del Foro y de modificar cualquier aspecto del proyecto en cualquier tiempo para su mejor funcionamiento y desarrollo. Esta instancia incluye una *Institución Consultiva Central* y el nombramiento de *Consultores Ejecutivos* del orden nacional, regional y local, como se verá luego.

2. *Instancia Operativa y Territorial*: Esta instancia representa el trabajo mismo de base del *Foro*, a partir de la creación y del funcionamiento de *Grupos Focales Locales* en calidad de diversos espacios de organización y trabajo en términos *temáticos, sectoriales y comunitarios* para desarrollar las tareas de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social previstas para el *Foro* por los ámbitos nacionales y regionales, además de las identificadas para su impulso en cada localidad, en armonía con los parámetros y lineamientos existentes en el proyecto. Los representantes o delegados de los Grupos Focales conforman las *Asambleas de Delegados de los Grupos Focales* y estas eligen los *Consejos Locales de Base* encargados de coordinar sinérgicamente las iniciativas y trabajos de los grupos y de interactuar con las instancias administrativas, ejecutivas y decisorias del Foro en cada localidad, como también con las instancias consultivas y jurisdiccionales en el ámbito local y regional. Y por otra parte, los delegados de las comunidades territoriales participan en las *Asambleas de Delegados de las Comunidades Territoriales* (una por municipio), ámbitos encargados de elegir a los integrantes de los *Consejos Ejecutivos Locales* que pasan a formar parte de la tercera instancia.

3. *Instancia Administrativa y Ejecutiva*: Esta es la instancia decisoria del Foro en cada localidad, en cada región y a nivel nacional. En el ámbito local funcionarán los *Consejos Ejecutivos Locales*, conformados por un número plural impar de personas elegidas por los delegados de las instancias de división administrativa territorial

de cada localidad, delegados asignados en forma proporcional al número de miembros del Foro en cada instancia, sin atender a la división focal temática, sectorial o comunitaria del trabajo del Foro, esto es, atendiendo sólo a su división territorial, para evitar la representación de grupos particulares al interior del Foro. En forma similar funcionarán los *Consejos Ejecutivos Regionales* y el *Consejo Ejecutivo Central*. Los Consejos elegirán también a un *Secretario Ejecutivo* para el ámbito correspondiente, local, regional o central.

2.2. INSTANCIA CONSULTIVA Y JURISDICCIONAL

Esta instancia estará bajo la responsabilidad de *Institución Consultiva Central* de acuerdo con la decisión tomada por Anisa Colombia, quien se reservará el derecho de su conformación en forma directa o a través de otra institución designada por ella. Su función inicial sería la de realizar una invitación abierta y dirigida a todas las personas y grupos existentes en el país que quieran participar en la construcción de nuevas formas de convivencia y solución a los problemas principales que nos aquejan, ofreciendo la conjunción de una serie de principios, métodos y herramientas que garanticen que ello sea posible.

La estructura de esta instancia sería entonces como sigue:

1. *Institución Consultiva Central*, con funciones de asesoría, guía, consejería, orientación, supervisión, control y evaluación del desarrollo del proyecto, actuando como última instancia de decisión en los aspectos relacionados con la integridad del Foro, así como del nombramiento del Consultor Nacional del Proyecto y de los Consultores Regionales y Locales cuando fuere del caso.
2. *Consultor Nacional*, responsable principal del impulso y la implementación del proyecto en todo el territorio nacional, de las relaciones con las instancias de la sociedad civil, con las instituciones gubernamentales y no gubernamentales, del desarrollo del plan de capacitación y formación de los Foros Locales y de la interacción con todas las instancias creadas en los Foros locales, regionales y el central, mediante la asesoría, la consultoría, el apoyo, la guía y la orientación necesarias para el adecuado funcionamiento del proyecto en cualquier aspecto.
3. *Consultores Regionales*, por cuenta de la *Institución Consultiva Central*, cuando fuere necesario para el desarrollo del proyecto, con funciones similares a las del Consultor Nacional en el ámbito regional.
4. *Consultores Locales*, por cuenta de la *Institución Consultiva Central*, cuando fuere necesario para el desarrollo del proyecto, con funciones similares a las del Consultor Nacional en el ámbito local.

2.3. INSTANCIA OPERATIVA Y TERRITORIAL

(1) FUNDAMENTO

El Foro existe básicamente como un espacio para la participación universal de los ciudadanos que decidan acogerse a unas reglas y a una estructura predefinida que permita que cada cual contribuya de la manera más adecuada al conjunto, sin la presencia de factores que interfieren habitualmente estos procesos, entre ellos los factores políticos, económicos, ideológicos, religiosos y particulares que han sido creados y preparados para el conflicto y la competencia. El Foro, en realidad funciona en el ámbito local y toda la estructura que se construye a su alrededor, con las instancias locales, regionales y centrales, existe nada más que como medio para permitir su funcionamiento. Es en el ámbito local que existe la diversidad y donde esta debe ser potenciada y aprovechada en beneficio del conjunto.

En principio este esquema de Grupos Focales sólo existe en el ámbito local, en términos institucionales, pero nada impide que puedan crearse también en el ámbito regional y en el ámbito nacional, para facilitar y retroalimentar su trabajo, pero sin que esos grupos se conviertan en mecanismos de presión y de influencia en el funcionamiento del Foro, pues atentaría contra el principio de no representación particular de intereses. Ade-

más, la diversidad debe poder resolverse en el ámbito local y coordinarse por medio de la instancia administrativa y ejecutiva, local, regional y nacional, sin que otras estructuras atenten contra el esquema.

(2) CREACION DE LOS FOROS LOCALES

La creación de *Foros Locales* debe darse gracias a la invitación de la Institución Consultiva Central, al trabajo de impulso y capacitación del Consultor Nacional y/o de los Consultores Regionales y Locales, y a la iniciativa de instancias de la sociedad civil en cualquier localidad del territorio nacional.

En primera instancia, una vez exista un número plural suficiente y sobre todo diverso de personas en una localidad que se hayan acogido al espíritu, a los principios y a las reglas de funcionamiento del Foro, y se hayan informado debidamente sobre todos los aspectos organizativos, se procederá a la elección de un *Consejo Ejecutivo Local Provisional* que tendrá la función de darle vida al Foro e impulsar la conformación de las diversas instancias de organización en términos temáticos, sectoriales y territoriales en forma de *Grupos Focales Locales* y de *Comunidades Territoriales*. Esta provisionalidad existirá para un término inicial de 3 a 6 meses, prorrogables de acuerdo con las circunstancias existentes.

Los Foros Locales tendrán dos áreas diferenciadas pero complementarias de trabajo, el *área de trabajo focal* y el *área de organización territorial*. El *área de trabajo focal* se desarrolla en términos temáticos, sectoriales y comunitarios, pues aunque se trata de impedir que exista representación de intereses particulares en el Foro, no se puede desaprovechar el potencial de trabajo creativo y los aportes que puedan surgir de grupos especializados, que también son una expresión de la diversidad.

Lo que debe evitarse es que ellos tengan representación, en nombre de grupos particulares, en las instancias decisorias comunitarias locales. Y el *área de organización territorial* surge de la división territorial de una localidad y de esa área si surgen las instituciones locales con capacidad decisoria.

(3) ÁREA DE TRABAJO FOCAL

Esta es el área de trabajo fundamental del Foro, con una organización de los miembros en forma libre a partir de intereses *temáticos, sectoriales o comunitarios*.

1. Conformación de los *Grupos Focales Locales*, en calidad de diversas instancias de organización y trabajo en términos *temáticos, sectoriales y comunitarios* para desarrollar actividades de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social. Son, por así decirlo, los grupos que realizan todo el tiempo el trabajo de campo dentro del Foro, los que llevan el peso de las iniciativas y la realización de los proyectos y las actividades.

a) Los grupos focales, mientras no comprometan a otros ámbitos o a otras instancias del Foro, tendrán su propia agenda y su autonomía (por ejemplo para realizar actividades de estudio, investigación y veeduría), pero deberán mantener un flujo constante de información de sus actividades con los Consejos Locales de Base y con otras instancias en el nivel correspondiente.

b) Los grupos focales pueden formarse con total y absoluta libertad, dependiendo de la sola voluntad de sus miembros, con la única limitación del respeto de los principios, las reglas y el espíritu del Foro. Pueden provenir de grupos, centros de estudio, asociaciones o entidades formales o informales, ocasionales o permanentes.

c) El carácter temático, sectorial o comunitario de un grupo focal puede tener diversas formas de expresión. Cada grupo focal, en el momento de su conformación, deberá definir el carácter particular y diferenciador de su grupo, de su visión, de sus fines, de sus objetivos y de sus metas.

d) Los participantes pueden, si así lo desean, formar parte de varios grupos focales, de acuerdo con sus intereses y posibilidades.

e) Los grupos focales tendrán su propia organización y elegirán su delegado (con un suplente), que actuará en calidad de representante del grupo ante el Consejo Local de Base y de delegado ante la Asamblea de Delegados de los Grupos Focales. Estos delegados pasan a tener el carácter de *integrantes* desde el punto de vista jurídico del Foro.

2. Reunión de las *Asambleas de Delegados de los Grupos Focales* con la participación de todos los delegados de los Grupos Focales Locales que hayan sido acreditados ante los Consejos Locales de Base. Las *Asambleas de Delegados de los Grupos Focales* son los escenarios destinados al intercambio de experiencias y de conocimientos del trabajo operativo focal, temático, sectorial o comunitario, y de elegir a los integrantes de los *Consejos Locales de Base*.

a) Estas asambleas no son instituciones en sí mismas, son eventos, más específicamente *convenciones* para el mutuo intercambio y la retroalimentación del trabajo realizado. Los resultados de dichos eventos deben ser documentados y los Consejos Locales de Base podrán tener en cuenta sus conclusiones y recomendaciones.

b) Las asambleas deberán reunirse al menos una vez cada período (en principio un período corresponde a 1 año, pero podría considerarse un tiempo menor, de 6 meses). Sin embargo, las asambleas pueden organizar una agenda de reuniones con una mayor frecuencia y también pueden ser convocadas por los Consejos Locales de Base o por los Consejos Ejecutivos Locales si por alguna razón se hiciera necesaria una elección parcial o total de los miembros de los primeros.

c) La elección de los miembros de los Consejos Locales de Base se realizará siguiendo en todos los aspectos el modelo de organización político y social planteado como principio fundamental del Foro, o sea sin candidaturas abiertas o veladas, sin campañas a favor o en contra de ninguna persona en particular, en total secreto y en espíritu de reflexión individual. Todos los participantes e integrantes del Foro y los miembros de las diversas instancias estarán alertas al respecto, por ejemplo para impedir que un grupo de personas acuerden su voto mutuo para burlar los principios y las reglas.

3. Conformación de los *Consejos Locales de Base* con un número plural impar (De 5 a 9) de miembros elegidos en las Asambleas de Delegados de los Grupos Focales. Estos Consejos tienen a su cargo el impulso operativo del Foro en cada localidad, ya que deben estudiar, asesorar, mejorar e integrar los estudios y propuestas formuladas por los Grupos Focales Locales y presentarlos a la consideración de los *Consejos Ejecutivos Locales*, para su aprobación definitiva y su implementación, además de servir de medios para la ejecución de muchos proyectos e iniciativas.

a) Estos Consejos deben impulsar la conformación y la integración de Grupos Focales, acreditarlos y llevar un estricto seguimiento de sus actividades, con toda la documentación y sistematización que sea del caso llevar.

b) Los Consejos deben preparar todos los aspectos organizativos necesarios para el mejor funcionamiento de la instancia operativa del Foro y mantendrán una comunicación constante con todos los grupos focales del municipio respectivo. También podrán delegar algunas de sus funciones en comités, comisiones o grupos de trabajo especial, cuando ello fuere necesario para su labor.

c) Los Consejos buscarán que las actividades de los grupos focales se realicen con los recursos de los miembros de cada grupo y de sus áreas de apoyo temático, sectorial o comunitario, hasta donde ello sea posible, y buscarán brindarles el apoyo complementario que haya sido definido de antemano para ciertas áreas de trabajo, de acuerdo con la disponibilidad de recursos asignados al área operativa.

d) Estos Consejos están, en cuanto a los aspectos administrativos y centrales de cada Foro local, bajo la dirección y la administración de los Consejos Ejecutivos Locales y deben complementar su tarea y nunca sobreponerse ni oponerse a ella, pero en cuanto a lo operativo, exceptuando en las áreas de injerencia general

en las que se hayan definido parámetros particulares para algunas líneas de acción, los Consejos Locales de Base tendrán una importante autonomía y no estarán supeditados a la administración central.

(4) ÁREA DE ORGANIZACIÓN TERRITORIAL:

Esta es el área de organización de los miembros a partir del lugar de residencia o habitación en cada localidad, o sea, de acuerdo con criterios de división territorial aceptados y reconocidos (localidades, barrios, comunas, etc.)

1. Conformación de *Comunidades Territoriales*, de acuerdo a la división territorial de una localidad, a medida que las diversas comunidades se vayan integrando al Foro. Estas comunidades territoriales son espacios para el intercambio, el conocimiento, para el desarrollo de actividades y proyectos del Foro, para la realización de programas de capacitación, de eventos sociales, artísticos y culturales, para construir la unidad en la diversidad mediante la práctica de la consulta, o sea que son los espacios fundamentales para el trabajo del Foro, a modo de *escenarios* y por lo tanto deben apoyar a la instancia operativa, a los Grupos Focales Locales, pero sin que hagan sus veces, sin reemplazarlos ni superponerlos. Lo ideal es que el Foro cuente con subsedes en cada comunidad territorial para potenciar su trabajo.

a) Estas comunidades son integradas, de forma obligatoria, por todos los participantes del Foro que habiten en una división territorial, o sea que nadie puede quedar excluido de la respectiva comunidad, ni formar parte de alguna donde no tenga su residencia o habitación.

b) En correspondencia con lo anterior, sólo puede existir una comunidad territorial por cada división y nadie puede formar parte de dos comunidades territoriales al mismo tiempo.

2. Reunión de las *Asambleas de Delegados de las Comunidades Territoriales*, con delegados asignados a cada *comunidad territorial* en forma proporcional al número de miembros del Foro que se encuentren activos. Al igual que las asambleas de grupos focales, estas asambleas no se consideran instituciones en sí mismas sino eventos en forma de *convenciones* para el mutuo conocimiento, para el intercambio y para la retroalimentación del trabajo realizado y son las encargadas de elegir a los miembros de los *Consejos Ejecutivos Locales*, esa es su función principal, aunque también las conclusiones y recomendaciones que surjan de esas reuniones, pueden ser aprovechados por otras instancias operativas y decisorias.

a) Las asambleas deberán reunirse al menos una vez cada período (en principio un período corresponde a 1 año, pero puede haber un tiempo menor, de 6 meses). Sin embargo, las asambleas pueden organizar una agenda de reuniones con una mayor frecuencia y también pueden ser convocadas por los Consejos Ejecutivos Locales, para realizar consultas o socializar iniciativas o si por alguna razón se hiciere necesaria una elección parcial o total de sus miembros.

b) La elección de los miembros de los Consejos Ejecutivos Locales se realizará siguiendo en todos los aspectos el modelo de organización político y social planteado como principio fundamental del Foro, o sea sin candidaturas abiertas o veladas, sin campañas a favor o en contra de ninguna persona en particular, en total secreto y en espíritu de reflexión individual. Todos los participantes e integrantes del Foro y los miembros de las diversas instancias estarán alertas al respecto, por ejemplo para impedir que un grupo de personas acuerden su voto mutuo para burlar los principios y las reglas al respecto.

(5) OTROS ESPACIOS

Los Foros Locales deben tener, además de los espacios contemplados en la estructura anterior, espacios de trabajo y de reunión permanentes, a través de la realización de diversos tipos de eventos de formación y capacitación, de socialización y conocimiento de lo que se está haciendo en los diversos espacios de funcionamiento del Foro, de intercambio de propuestas y experiencias y de programación artística y cultural, tanto en la sede principal del Foro como en otros espacios barriales y comunitarios.

La idea central es que la gente, para poder estar vinculada todo el tiempo con la construcción de las alternativas sociales del Foro, no debe aislarse en su propio espacio de trabajo focal o comunitario y debe estar compartiendo con otros grupos, comunidades y miembros, en medio de un aprendizaje y un esfuerzo colectivos.

2.4. INSTANCIA ADMINISTRATIVA Y EJECUTIVA

(1) FUNDAMENTO

Los *Consejos Ejecutivos Locales* son la autoridad administrativa, ejecutiva y decisoria en cada municipio o localidad y son conformados por personas elegidas por los delegados de las Asambleas de las Comunidades Territoriales de cada municipio. Sus funciones son múltiples con relación al funcionamiento del Foro Local, pero en términos institucionales deben trabajar de consuno con los *Consejos Locales de Base* y estar en contacto estrecho con la Instancia Consultiva y Jurisdiccional Local para recibir asesoría, efectuar consultas, desarrollar programas de formación y capacitación y garantizar la integridad del proyecto en su ámbito.

(2) ESTRUCTURA

1. Creación de *Consejos Ejecutivos Locales*. Estos Consejos tienen a cargo la dirección administrativa y ejecutiva del Foro a nivel local, la aprobación de estudios y propuestas puestas a su consideración, el impulso al trabajo operativo en las etapas iniciales de existencia de un Foro local, así como la interacción con todas las instancias locales al interior del Foro o fuera de él.

a) Cada Consejo nombrará, dentro de su seno o fuera de él, a un *Secretario Ejecutivo Local* con funciones administrativas y de representación legal en su jurisdicción.

b) Las decisiones de estos Consejos son inapelables, a menos que sean contrarias a decisiones del ámbito regional o central, caso en el cual pueden ser objeto de apelación ante los Consejos Ejecutivos Regionales o el Consejo Ejecutivo Central, o que sean contrarias al espíritu o a los principios y reglas que fundamentan la existencia del Foro, en cuyo caso serán apelables ante la Instancia Consultiva respectiva.

c) Todas las decisiones de los Consejos Ejecutivos Locales pueden ser objeto de recursos de reposición o de revisión, de acuerdo con el reglamento.

d) Los Consejos Ejecutivos Locales están a cargo de la administración de todo tipo de recursos en su jurisdicción, financieros, materiales y logísticos, además del talento humano, aunque deben descentralizar el manejo de los recursos para el área operativa en los Consejos Locales de Base, después de definir la asignación de recursos necesarios.

e) Los Consejos serán los responsables de definir el manejo de las relaciones públicas y de relacionarse efectivamente con el mundo externo para comunicar las tareas y fines del Foro y para concitar el apoyo de otros sectores sociales y de las autoridades públicas del orden local.

f) Los Consejos podrán delegar parte de su tarea en comités, comisiones y grupos, además de crear la estructura de funcionamiento administrativo y financiero necesaria para su labor, evitando siempre la formación de burocracias ociosas y proveyendo los cargos y funciones por medio de convocatorias transparentes, dentro de una administración por procesos.

2. Creación de *Consejos Ejecutivos Regionales*, conformados por un número plural impar de personas elegidas por los delegados del nivel local, y que tienen a cargo la dirección operativa del Foro a nivel regional, la presentación de estudios y propuestas de alcance regional, así como la interacción con todas las instancias regionales y locales al interior del Foro o fuera de él.

a) Cada Consejo nombrará, dentro de su seno o fuera de él, a un *Secretario Ejecutivo Regional* con funciones administrativas y de representación legal en su jurisdicción.

b) Las decisiones de estos Consejos son inapelables al menos que contraríen normas del Consejo Ejecutivo Central o principios y reglas de funcionamiento del Foro, casos en los cuales la apelación se surtiría ante las instancias correspondientes.

c) Muchas de las funciones de los Consejos Ejecutivos Locales serán realizadas por estos organismos en el ámbito regional.

3. Creación de un *Consejo Ejecutivo Central*, conformado por un número plural de personas elegidas por los delegados del nivel regional, y que tiene a cargo la dirección operativa del Foro a nivel nacional, la presentación de estudios y propuestas de alcance nacional, así como la interacción con todas las instancias regionales y locales al interior del Foro o fuera de él.

a) Cada Consejo nombrará, dentro de su seno o fuera de él, a un *Secretario Ejecutivo Central* con funciones administrativas y de representación legal en el ámbito nacional.

b) Este Consejo es la máxima instancia del Foro a nivel nacional y tendrá su autonomía y sus recursos, pero siempre estará supeditado a las normas fundamentales del proyecto que se consideran inmodificables y a la intervención especial de la *Institución Consultiva Central* en casos especiales y aun del *Consultor Nacional* para garantizar la integridad del proyecto.

c) Muchas de las funciones de los Consejos Locales y Regionales serán realizadas por estos Consejos en el ámbito nacional, de acuerdo al caso.

C. EL PROYECTO PILOTO EN PASTO

1. DESCRIPCIÓN GENERAL

Como se explicó en los puntos iniciales del documento, el proyecto del Foro Colombiano para la Construcción de Alternativas Sociales - Alternar, tendrá comienzo a través de un proyecto piloto en el Municipio de Pasto, por lo que de todo el esquema organizativo explicado en el punto anterior sólo se desarrollará la estructura correspondiente al ámbito local, aunque el esquema completo para el funcionamiento en los ámbitos regional y central sirve de referente para el desarrollo posterior del proyecto.

La implementación del proyecto del Foro en la ciudad de San Juan de Pasto comenzó en el mes de Julio de 2009, con la realización de conferencias en espacios académicos e institucionales, con la realización de visitas y reuniones de trabajo con ciudadanos de todos los ámbitos sociales y culturales, empresarios, profesionales, funcionarios gubernamentales, representantes de asociaciones gremiales y de instituciones no gubernamentales, así como con artistas y gestores culturales. A partir del mes de noviembre de 2009, la sede de la Pinacoteca de la Casa de la Cultura en el centro de la ciudad, sirvió de sitio oficial de reunión para las personas que conocían el proyecto o quienes estaban interesados en conocerlo, los días lunes entre las 6 y las 8:30 p.m. Estas reuniones, donde se celebraban regularmente veladas artísticas, continuaron hasta el mes de marzo de 2010.

Sin embargo, ANISA Colombia, visualizó la necesidad de apoyar un proceso cultural existente para comenzar a hacer la realidad algunos de los principios y fundamentos del Foro, y fue así como se realizó el contacto con la Asociación de Músicos Andinos Pawari Runa que estaba en proceso de organización desde noviembre de 2009. De esta forma presentamos una propuesta para iniciar un proceso de consolidación institucional que debía culminar con la constitución legal, propuesta que fue aceptada y le abrió las puertas a un proceso que empezó en marzo de 2010 y que continúa hasta el día de hoy.

El proceso con Pawari Runa incluyó capacitación, construcción de misión y visión institucionales, planificación estratégica, diseño de estatutos, constitución legal de la institución y participación activa a través del Consejo Directivo de la Asociación, puesto que el representante legal de Anisa es miembro principal de este organismo, asesor jurídico y director de comunicaciones.

Por lo tanto, el presente proyecto prevé la consolidación del proceso iniciado mediante la creación de una infraestructura física y logística y el trabajo de un equipo básico de gestión que permitan el funcionamiento del Foro para un período inicial de 18 meses, tiempo que consideramos necesario y suficiente para que el Foro llegue a ser una realidad social y cultural en la ciudad de Pasto y tenga posibilidades de réplica en otros lugares de la región o del país.

2. LA ORGANIZACIÓN DEL FORO

2.1. INSTANCIA CONSULTIVA Y JURISDICCIONAL

Esta instancia estará bajo la responsabilidad de Anisa Colombia, quien es la gestora del proyecto y tiene el conocimiento y la experiencia necesaria para desarrollar el modelo previsto para el Foro. Su función inicial será la de crear la estructura y la organización inicial para el funcionamiento del Foro, con la consecución de recursos económicos, materiales y humanos, con las tareas de promoción y divulgación, y con la organización de los primeros grupos focales de trabajo para darle vida en forma progresiva al proyecto.

La instancia consultiva y jurisdiccional tendrá un *Consultor Local*, que será el gestor del proyecto y representante legal de Anisa Colombia y quien está radicado en la ciudad de Pasto para desarrollar su tarea. Su designación tiene un carácter indefinido hasta cuando Anisa realice una nueva designación en el momento en que sobrevenga cualesquier circunstancia que así lo determine.

2.2. INSTANCIA OPERATIVA Y TERRITORIAL

(1) CREACION DEL FORO LOCAL

La creación del Foro Alternar en el Municipio de Pasto será la tarea de Anisa durante la primera etapa del proyecto, fomentando el trabajo operativo de grupos focales, pero tendrá una diferencia con lo planteado en cuanto a la organización nacional del Foro descrita en el capítulo anterior, en la que se preveía que una vez existiera un número plural suficiente y diverso de personas participantes, debía procederse a la elección de un *Consejo Ejecutivo Local Provisional* para un término inicial de 3 a 6 meses, que pueden ser prorrogados el tiempo necesario hasta cuando existan las condiciones para proceder a la elección del Consejo Ejecutivo Local definitivo.

Por las circunstancias particulares del desarrollo del Proyecto Piloto en Pasto, donde la institución consultiva y jurisdiccional, esto es Anisa Colombia, es la encargada de conseguir los recursos iniciales para la creación, el funcionamiento y la consolidación del Foro Alternar, y por lo tanto de cumplir con actividades promocionales, operativas y administrativas, no será necesaria la elección de un Consejo Ejecutivo Local Provisional y en lugar de éste, se procederá a la conformación de un Consejo Local de Base Provisional, fruto del trabajo operativo inicial del proyecto. Por lo tanto, el Consultor Local, quien es el representante legal de Anisa, será el representante legal provisional del Foro en la ciudad de Pasto hasta tanto sea elegido el Consejo Ejecutivo Local y este designe al Secretario Ejecutivo Local quien desempeñará las funciones de representación legal en propiedad.

(2) ÁREA DE TRABAJO FOCAL

De acuerdo con lo explicado esta área se organiza a partir de intereses *temáticos, sectoriales o comunitarios* y da origen a la Asamblea de Delegados de los Grupos Focales y al Consejo Local de Base, como sigue:

1. Conformación de los *Grupos Focales Locales* para desarrollar actividades de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social.
2. Reunión de las *Asambleas de Delegados de los Grupos Focales* con la participación de todos los delegados de los Grupos Focales Locales que hayan sido acreditados ante los Consejos Locales de Base.

3. Conformación de los *Consejos Locales de Base* con un número plural impar (De 5 a 9) de miembros elegidos en las Asambleas de Delegados de los Grupos Focales.

(3) ÁREA DE ORGANIZACIÓN TERRITORIAL:

Esta área de organización de los miembros a partir del lugar de residencia o habitación en cada localidad, comenzará a funcionar de acuerdo con los parámetros trazados por el *Consejo Ejecutivo Local Provisional*, con la siguiente secuencia:

1. Conformación de *Comunidades Territoriales*, de acuerdo a la división territorial del Municipio de Pasto, con la cabecera municipal urbana, la ciudad de San Juan de Pasto en comunas y barrios y con la zona rural en corregimientos y veredas.

2. Reunión de la *Asamblea de Delegados de las Comunidades Territoriales*, con delegados asignados a cada *comunidad territorial* en forma proporcional al número de miembros del Foro que se encuentren activos para la elección del *Consejo Ejecutivo Local* definitivo.

2.3. INSTANCIA ADMINISTRATIVA Y EJECUTIVA

El Consejo Ejecutivo Local de la ciudad de Pasto, elegido por la Asamblea de Delegados de las Comunidades Territoriales, será la autoridad administrativa, ejecutiva y decisoria del Foro. Tendrá a su cargo la dirección administrativa y ejecutiva del Foro a nivel local, además del nombramiento del *Secretario Ejecutivo Local* con funciones administrativas y de representación legal en la jurisdicción.

III. OPERATIVIDAD DEL PROYECTO

A. PRINCIPIOS ORGANIZATIVOS

1. El Foro, como su nombre lo indica, es un *espacio*, un espacio para el trabajo creativo y positivo de la sociedad civil colombiana, donde se hacen las cosas de una forma diferente al resto de la sociedad gracias a la existencia de unos principios, de unas reglas y de un modelo de organización y funcionamiento que garantizan su eficacia, su pertinencia y su transparencia. El Foro no es un movimiento ni un grupo con una orientación ideológica determinada, ni es tampoco una instancia dirigida a reemplazar el trabajo o la función de las instituciones públicas; es un escenario en el que pueden participar todos los colombianos sin distingo de raza, clase, oficio o credo, sin las interferencias tradicionales provenientes de intereses en conflicto y de las pugnas políticas, económicas e ideológicas, un escenario donde debe aflorar lo mejor de nuestra naturaleza humana y social y los rasgos distintivos de nuestra identidad cultural.

2. El Foro creará una estructura organizativa y funcional que separe los ámbitos del *liderazgo*, la *autoridad* y la *influencia* para superar *el problema del poder* en la gestión de los asuntos sociales. Por lo tanto, deben interactuar y complementarse tres instancias de trabajo, operatividad y administración: una primera que cumpla la tarea de impulso, guía, orientación, asesoría y consultoría, que sería la instancia consultiva dotada también de funciones jurisdiccionales en asuntos fundamentales; una segunda, que garantice el trabajo de base del Foro, representando el mundo de la iniciativa y del liderazgo para la construcción de las alternativas sociales a través de grupos de trabajo focal y de comunidades territoriales; y una tercera, que cumpla las funciones administrativas y ejecutivas necesarias en el ámbito de las decisiones y en el ejercicio de la autoridad que llegare a ser indispensable.

3. Las 3 instancias del funcionamiento del Foro son complementarias entre sí, pero están convenientemente separadas, de modo que los miembros o funcionarios elegidos o nombrados no pueden pertenecer a más de una instancia en dicha calidad. Por el contrario, en principio, al interior de una misma instancia no funciona esta prohibición, de manera que una misma persona puede, por ejemplo, ser delegado en la Asamblea de Delegados de los Grupos Focales y en la Asamblea de Delegados de las Comunidades Territoriales, en calidad de delegado, y un miembro del Consejo Ejecutivo Local también podría formar parte del Consejo Ejecutivo Regional o del Nacional. Lo que busca esta regla es que los tres ámbitos, el de la influencia por una parte, el de la iniciativa y el liderazgo por otra, y el de la autoridad no sean acumulables por ninguna persona.

4. El Foro deberá ser impulsado y orientado por una *Institución Consultiva Central*, que en principio será Anisa Colombia y posteriormente la institución que se nombre o se elija de acuerdo con la decisión de esa misma institución. Esta Institución Consultiva Central, que cumple también funciones jurisdiccionales extraordinarias, viene a ser la conciencia del Foro, su respaldo conceptual y moral, pues por su mismo origen y sus principios, está más allá del bien y del mal en los asuntos conflictivos nacionales. Además, debe responder todo el tiempo a la autoridad y la guía de la Asamblea Espiritual Nacional.

5. Para todos los miembros del Foro en todos los niveles de participación y para todas las instancias externas a su funcionamiento, deberá quedar completamente claro que las *instancia consultiva* contemplada en el proyecto, tiene la facultad de modificar, cambiar y corregir normas, decisiones y actuaciones de instancias y personas en cualquier ámbito para garantizar la integridad del proyecto y su pertinencia, hasta el punto de poder decretar la disolución de una instancia local, regional o la de todo el Foro, si se considera que existe el riesgo de la pérdida de control de su funcionamiento o de la desviación sin retorno de los principios fundamentales que le dan existencia al proyecto.

6. Toda la estructura institucional responde al esfuerzo por equilibrar diversas necesidades y conseguir varios objetivos, aunque en el fondo se trata, de una parte, de garantizar la inclusión, la participación y la potencia-

ción de la *diversidad* al mismo tiempo que se construye y se garantiza la armonía entre ellos, o sea su *unidad*, y de la otra de asegurar el respeto a los principios y fundamentos conceptuales y metodológicos que le dan existencia al proyecto, de acuerdo con el siguiente detalle:

- a) El impulso y el apoyo a las iniciativas individuales y grupales y a la participación universal, o sea, la potenciación de la diversidad existente;
- b) El evitar que en los niveles decisorios, los miembros de las instituciones colegiadas, se sientan tentados u obligados a actuar en representación de los grupos o personas que los han elegido, porque ello ocasionaría la defensa o el choque de intereses en el proceso consultivo;
- c) La garantía de la construcción de la *unidad en la diversidad*, evitando la dispersión y la división del Foro y de los esfuerzos e iniciativas realizados y presentados en todos los ámbitos.
- d) La búsqueda libre e independiente de la verdad concebida como un proceso y bajo la comprensión de que ella es relativa al nivel alcanzado por un grupo social en cuanto a su cohesión, a su madurez, o sea, en cuanto hace a su unidad.
- e) El no conferir autoridad ni posición especial a los miembros de cualquier institución, consultiva, operativa o decisoria, pues sólo las instituciones tienen dicha autoridad en el proceso de la toma cooperativa de decisiones mediante la herramienta de la consulta.

7. Los miembros del Foro, para concretar su concurso y su aporte, pueden estar vinculados, en el ámbito local, con algún *Grupo de Trabajo Focal* (en términos temáticos, sectoriales o comunitarios) y al mismo tiempo con un *Grupo Comunitario* (en términos territoriales). Los grupos de trabajo focal derivan, a través de la Asamblea de Delegados de los Grupos Focales, en la conformación de los *Consejos Locales de Base*, con funciones operativas, y las comunidades territoriales, a través de la Asamblea de Delegados de las Comunidades Territoriales, en la conformación de los *Consejos Ejecutivos Locales*, que son las instituciones dotadas de autoridad y poder decisorio.

8. En términos funcionales, los *Consejos Locales de Base* son los ámbitos de canalización de todas las iniciativas locales de acción e intervención del Foro. De una parte, impulsan y reciben los resultados de estudios, investigaciones y veedurías, así como de iniciativas y proyectos de los Grupos de Trabajo Focales (y también de las Asambleas de Delegados de los Grupos Focales), para asesorarlos, complementarlos y mejorarlos, y de la otra, los hacen operativos o los presentan a los *Consejos Ejecutivos Locales* para su aprobación, según lo que fuere necesario. En todo caso, debe garantizarse que exista una comunicación continua y un conocimiento de todas las actividades desarrolladas por el Foro en todos los ámbitos.

9. Los delegados o electores en todas las instancias y en todos los ámbitos, en el proceso de elección de cualquiera de los Consejos (el Consejo Local de Base, el Consejo Ejecutivo Local, el Consejo Ejecutivo Regional y el Consejo Ejecutivo Central), pueden votar por personas que no formen parte del cuerpo de delegados o electores, o sea que no están limitados a elegirse entre ellos, superando así el problema de la representación particular y la base de la formación de las élites y los grupos de poder.

10. Se considera que el Foro es un espacio en el que deben aplicarse estrictamente los principios y respetarse las reglas para su funcionamiento, pero que no compromete en modo alguno la posición ni la conducta de los individuos y los grupos particulares considerados en ningún sentido, pues cada persona es libre, por fuera del Foro, de pertenecer a cualquier grupo político o religioso, de profesar cualquier creencia o ideología en forma pública o privada, a vivir de acuerdo con sus parámetros particulares, siempre y cuando estos factores no comprometan la integridad del Foro. En otras palabras, el Foro no supone, para sus participantes, una membresía o la pertenencia a una determinada forma de pensamiento y acción, sólo es un espacio que tiene el propósito declarado de identificar y construir alternativas sociales para la solución de los problemas comunes y la atención de los desafíos colectivos.

11. En cuanto a aspectos operativos y administrativos adicionales podemos señalar otros principios, como sigue:

- a) La documentación del estado de arte de cada uno de los aspectos a ser objeto de estudio, análisis, investigación y propuesta por las diversas instancias del Foro.
- b) La conciencia creciente de los actores del Foro, por contar con suficiente información, análisis y materiales de documentación que les permita arribar a sus propias conclusiones.
- c) La creación de espacios, físicos y virtuales, de comunicación y visibilización del trabajo del Foro, desde el comienzo para facilitar su impulso y desarrollo.
- d) La creación de los diferentes mecanismos de acción e intervención del Foro en el país, desde procesos de estudio, análisis e investigación de la realidad social, de implementación de mecanismos de control y veeduría ciudadana, de presentación de propuestas, proyectos e iniciativas de orden diverso y de realización de acciones de participación, de intervención y de gestión sociales.
- e) La apelación a la Constitución Política de Colombia, como la guía concreta para la defensa y la promoción de todo tipo de derechos individuales, sociales y colectivos.

B. NORMATIVIDAD Y REGLAMENTACION DEL FORO

1. CONDICIONES

1. Que esté completamente libre de sospecha de simpatía, pertenencia o tendencia partidista o ideológica en términos sociales, económicos o políticos, para que de ninguna manera pueda ser relacionada con alguna de las fuerzas en conflicto en Colombia, ya sean legales o ilegales. La “unidad” es contraria a “partido”, que significa “parte”. Esto no significa que los participantes, aun los integrantes de estructuras locales, regionales o nacionales con poder decisorio o sin él, no puedan pertenecer a grupos políticos legales o a grupos religiosos, pues esperar lo contrario sería imposible; sólo los integrantes de la instancia consultiva deben estar libres de estas vinculaciones particulares.

2. Que esté completamente al margen de cualquier tipo de interés económico o particular individual o grupal. Esto significa que no puede existir dependencia económica de la organización con agremiaciones, redes, asociaciones o instituciones de carácter económico o comercial.

3. Que su accionar sea completamente transparente, de modo que pueda superar el ojo más inquisidor posible o la auditoría más rigurosa interna o externa. Esta transparencia debe abarcar métodos, recursos, personas en ejercicio de alguna función o autoridad, instituciones principales y en general, y en la medida más alta posible, la garantía de que todos los participantes estén libres de sospecha de vinculación con actividades ilícitas o ilegales.

4. Que alcance una relativa visibilidad desde el comienzo, en términos de medios de comunicación e institucionales, para comunicar los fines, postulados y métodos de acción e intervención en nuestros propios términos y no en los de otros que quizás estén interesados en el fracaso de una iniciativa de estas características.

5. Que no pueda ser utilizado o cooptado en ningún ámbito por alguna persona, grupo, partido, movimiento o comunidad, para el logro de sus intereses particulares, políticos, económicos o sociales, ni para el desarrollo de actividades proselitistas.

6. Que sin que ello signifique el abandono de la posibilidad de implementación de propuestas audaces y novedosas, el Foro, en todos los ámbitos, tenga en cuenta el clima reinante político y social, la sensibilidad de personas, grupos e instituciones, las limitaciones provenientes de la normativa vigente, entre otros factores, y

aplique en forma inteligente el sentido de la oportunidad, para no despertar resistencias ni oposiciones innecesarias al proyecto y a su accionar.

7. Que las relaciones que mantenga el Foro con el mundo exterior sean armoniosas y en espíritu de conciliación. Para ello debe siempre recordarse que su propósito, en cuanto hace a su existencia y a su funcionamiento, es constructivo y propositivo y que precisamente está dirigido a la eliminación de choques y conflictos de intereses culturales, económicos y sociales y a la confrontación derivada de posiciones y creencias políticas y religiosas, tanto en su interior como en su accionar externo.

8. Que no pueda acusarse al espacio del Foro como un espacio excluyente de personas o grupos por motivos de bagaje cultural o de nivel intelectual, pues siempre hay que recordar que los conocimientos, así como pueden ser luces en la oscuridad y alas de progreso y bienestar, también pueden ser nubes y obstáculos para la verdadera comprensión, por causa de la vanidad, del ego y llevar a la confrontación, al conflicto y al aislamiento. La sabiduría, que es la medida más alta de valoración del conocimiento, es siempre comprensiva e inclusiva, llena de sentido común, de sencillez y de humildad, y es muchas veces el privilegio de grupos y personas que normalmente son relegadas por nuestra sociedad.

9. Que por todos los medios, de forma continua y constante, debe recordarse que el Foro no es un grupo, ni un club, ni menos un partido o movimiento, ni una congregación o comunidad, sino que es simplemente un *espacio* orientado, como lo dice su nombre, a la construcción de alternativas sociales, abierto, participativo e inclusivo, un espacio en el sentido más amplio de la palabra, o sea no circunscrito a un lugar físico, sino relacionado con un ámbito global de estudio y gestión para el beneficio general.

2. LOS PRINCIPIOS

1. El principio rector y más que principio, el paradigma central de todo el proyecto y del trabajo del Foro, es el de la *unidad en la diversidad*. Este paradigma es tan abarcador que resulta ser al mismo tiempo un principio y un valor, un medio o herramienta, un proceso de construcción y un fin en sí mismo. La unidad en la diversidad significa, en el sentido más amplio, el logro de la *armonía* entre los *elementos diversos* que conforman un sistema, cualquiera que este sea, natural, humano o social. En cierto sentido, decir unidad en diversidad es una redundancia, pues la única unidad posible se da entre elementos diversos, no entre elementos uniformes, pues a un sistema contribuyen siempre elementos muy diversos al funcionamiento del todo. Sin embargo se utiliza esta redundancia por cuanto buena parte de la humanidad está acostumbrada a pensar en la unidad en términos de *uniformidad* o a pensar en su imposibilidad por medio de la constatación del proceso de atomización de la *diversidad*, cuando la diversidad de intereses y doctrinas contrapuestos origina divisiones y conflictos sin resolución.

2. Otro principio central del proyecto y del funcionamiento del Foro, pues también es principio, medio y objetivo, es el de la *libre e independiente búsqueda de la verdad*, pues la realidad se concibe como objeto de investigación y de construcción en un proceso donde no deben existir prejuicios previos, ni intereses predefinidos, ni la defensa de posturas ideológicas y políticas de ningún tipo, como tampoco de creencias religiosas particulares. Y existe una correspondencia directa entre el grado de madurez de un grupo, de una comunidad o de un espacio de trabajo, que se mide en su grado de cohesión y de capacidad de acción conjunta, o sea de su *unidad* y el nivel de verdad alcanzado, por lo que la búsqueda de la verdad debe realizarse en ese contexto de unidad, ya que en caso contrario origina conflicto y división.

3. La aplicación de los principios complementarios de la unidad en la diversidad, que sirven de guía, orientación y proceso gradual de implementación en la realidad, entre ellos, la igualdad de derechos y oportunidades de hombres y mujeres; la complementariedad y armonía del conocimiento científico y el conocimiento espiritual, conservando cada cual su área de competencia; la eliminación de todo tipo de prejuicios y discriminación humana y social por causa de origen étnico o racial, de nación o cultura, de clase o grupo social, de credo o religión y de arte, profesión u oficio; la eliminación de los extremos de riqueza y pobreza; la educación integral del

hombre como derecho inalienable y medio fundamental para el desarrollo de todas sus potencialidades latentes; el respeto y la armonía del hombre con el entorno natural en el que vive, para garantizar la vida en condiciones adecuadas en el planeta tierra; y el fortalecimiento de la comunidad local como medio para el fomento y la potenciación de la diversidad y los procesos de desarrollo comunitario, con la correspondiente construcción de estructuras sociales inclusivas y participativas.

4. Aunque no tengan aplicación en el ámbito local, hay otros principios presentes en el modelo bahá'í que hay que tener en cuenta para la comprensión del sistema en su conjunto, entre ellos, la creación de una mancomunidad global, con un parlamento, un ejecutivo y un tribunal de justicia de ámbito mundial, mancomunidad dotada de una autoridad superior a la de los estados que la conforman, poniendo fin a la soberanía nacional ilimitada; la creación de un sistema monetario unificado para el mundo entero, al igual que el sistema unificado de pesos y medidas y la escogencia o creación de un idioma universal auxiliar para facilitar la comunicación entre todos los habitantes del planeta.

5. La puesta en marcha de un *Nuevo Modelo de Acción y Gestión Política y Social*, que incluye un sistema de participación universal, un sistema de elección sin la interferencia política partidista, un sistema para la toma cooperativa de decisiones y la búsqueda de la verdad, y un sistema que garantiza que el poder pertenezca a la colectividad y que este no sea sujeto de disputa ni división. El modelo, por tanto incluye, por decirlo así, 4 sistemas, como sigue:

a) Al hablar de un *sistema de participación universal*, estamos hablando del sistema que garantiza la existencia y la potenciación de toda la diversidad humana y social existente, de modo que no exista ningún ser humano o grupo que se encuentre excluido, a diferencia de lo que sucede en el sistema actual, donde sólo tienen representación o participación los grupos con capacidad para organizarse en términos legales y sociales y que tienen una posibilidad de incidencia en el conjunto social a través de cualquier medio. Por ello, es común encontrar, en muchas comunidades locales, que viudas, huérfanos, ancianos, niños o algunas minorías no sean tenidos en cuenta.

b) Al hablar de un *sistema de elección sin la interferencia política partidista*, hablamos de un sistema con varias facetas: la prohibición de la defensa de posiciones previas ideológicas, doctrinarias o partidarias, la no realización de campañas a favor o en contra de una persona, grupo o lista al interior del Foro, el voto absolutamente secreto en espíritu de reflexión y en conciencia, la no representación grupal o partidaria de las personas que resulten elegidas y la no atribución de autoridad individual o posición especial a dichas personas, pues la autoridad reposa en la institución.

c) El *sistema para la toma cooperativa de decisiones y la búsqueda de la verdad* y que resulta ser también un principio operativo por excelencia que permite la adecuada aplicación del principio de la libre e independiente búsqueda de la verdad y la construcción de la unidad en la diversidad, es el sistema de *la consulta*, concebida precisamente como herramienta para la investigación, reconocimiento y aplicación de la verdad sobre cualquier asunto puesto a la consideración de un grupo y para la toma cooperativa de decisiones. La consulta alienta la diversidad mediante el choque de opiniones, pues de este choque surge la “chispa de la verdad”, pero desalienta y prohíbe el choque de intereses y el de personalidades, pues estos choques sólo originan conflicto, división y parálisis del trabajo del conjunto social en sentido positivo.

d) Finalmente, cuando hablamos de un *sistema que garantiza que el poder pertenezca a la colectividad y que este no sea sujeto de disputa ni división*, hablamos nada menos que del proceso que conlleva a la superación del problema del poder en la sociedad humana, pues este deja de ser adquirido por o conferido de forma particular a un individuo o a un grupo, de ser objeto de disputa y competencia entre diversas fuerzas sociales, ya se trate de partidos políticos, grupos económicos e instituciones religiosas, y deja de ser sujeto de división en términos funcionales, como cuando se habla de la división de los poderes públicos, puesto que en realidad la que es susceptible de división funcional es la autoridad. El sistema garantiza que la *autoridad*, la *influencia* y el *liderazgo* no sean acumulables por ninguna persona o grupo y que estén completamente separados aunque se complementen entre sí.

3. LAS REGLAS

Las reglas para el funcionamiento del espacio y del Foro, serán derivadas de los anteriores principios y conceptos y abarcarían aspectos concretos referidos a la realidad nacional, a las posibilidades existentes de desarrollo del proyecto, así como a los posibles obstáculos en el camino. Entre estas reglas deberán figurar las siguientes:

1. La suscripción a los principios anteriores, que será obligatoria para todos los participantes en el Foro.
2. Aunque pertenecer al Foro no significa una membresía particular, deben fijarse las condiciones de participación y las de suspensión temporal o definitiva de un miembro, a modo de sanción. En principio, toda persona tiene derecho a participar en el Foro, pero su permanencia, además de lo que se derive de la voluntad de dicha persona, depende del respeto a las reglas y la no violación de los límites impuestos en su interior.
3. La prohibición de la crítica directa a personas o a instituciones particulares motivada por razones políticas, ideológicas o doctrinarias, permitiendo únicamente realizar menciones personales en forma documentada y en el contexto de los procesos de estudio, análisis e investigación, dejando que miembros y terceros arriben a sus propias conclusiones.
4. La participación debe darse siguiendo las reglas y normas de cortesía, respeto, moderación, las buenas maneras y la pertinencia, alentando y premiando los comportamientos positivos que contribuyan a la unidad al interior de los espacios del Foro y desalentando y castigando los que atenten contra su integridad y buen funcionamiento.
5. Las personas que sean elegidas para formar parte de cualquier institución o para el desempeño de un cargo o función en cualquiera de las instancias y en cualquier ámbito local, regional o nacional, deberán estar libres de condenas penales o de investigaciones avanzadas, que sin atentar contra el principio legal de la presunción de inocencia, comprometan al buen funcionamiento del Foro.
6. La prohibición del uso personal o grupal, por fuera del espacio o la actividad del Foro, del nombre del Foro, de sus documentos, su información, sus lemas, logos o enseñas, o de cualquier otra atribución particular sin la autorización de las instituciones designadas.
7. La prohibición absoluta, en cualquier espacio, evento o actividad que tengan relación directa o indirecta con el funcionamiento del Foro en cualquier ámbito, del expendio y consumo de productos alcohólicos, de sustancias psicoactivas o de cualquier otra que afecte negativamente el comportamiento de las personas, de la realización de actividades que atenten contra las buenas costumbres sociales y las normas morales, o que rebasen los límites de la moderación y el buen gusto, y por supuesto las que atenten contra las normas legales vigentes en forma velada o directa.
8. La pertenencia al Foro no implica una membresía particular, pues, de una parte, el Foro es un espacio de encuentro y de trabajo, abierto e inclusivo, del que la gente puede entrar y salir a voluntad, y de la otra, sus miembros no dejan de pertenecer a grupos particulares políticos, religiosos, culturales o sociales de cualquier orden. En términos legales, sólo las personas que cumplen funciones al interior de instituciones o de cargos designados o elegidos, tendrán una situación de miembros formales del Foro.

C. LA CREACION Y EL FUNCIONAMIENTO DEL FORO

1. PROMOCIÓN DEL FORO

1.1. LA CONVOCATORIA A NIVEL LOCAL

1. La convocatoria realizada a través de medios de comunicación y otros mecanismos de promoción, formales e informales.
2. La convocatoria por medio de redes sociales que agrupen a organizaciones ecologistas, de derechos humanos, de desarrollo social, de arte y cultura, etc.
3. La convocatoria en y por medio de instituciones académicas, ante todos centros universitarios y organizaciones estudiantiles.
4. La convocatoria por medio de instituciones locales de la sociedad civil: organizaciones no gubernamentales, asociaciones de profesionales, agremiaciones, etc.
5. La convocatoria por medio de otros espacios existentes, recreativos, deportivos y culturales.
6. La convocatoria a personas en forma individual, familiar o grupal.

1.2. EL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

1. Realización de conferencias y talleres sobre los principios que rigen y orientan el proyecto a diferentes grupos de personas e instituciones en todos los ámbitos, a cargo de las instituciones y funcionarios de la instancia consultiva del Foro.
2. Formulación de un programa de capacitación permanente y progresivo.
3. Adquisición y producción de materiales de estudio para sistematizar el proceso de aprendizaje de los diversos actores sociales participantes del Foro.

2. CONFORMACION LEGAL

2.1. CARÁCTER Y GENERALIDADES

1. Creación y organización del Foro como una Corporación Civil sin Fines de Lucro con ámbitos de funcionamiento y administración central, regional y local, con una estructura de participantes, integrantes e instancias de acuerdo con la naturaleza particular del Foro.
2. Sede central del Foro: Bogotá y creación, con la correspondiente acreditación, de las estructuras regionales o locales para que estas cuenten también con la posibilidad de reconocimiento y acción legal en el territorio de su jurisdicción.
3. Los estatutos deben recoger los principios centrales y conferirle a la instancia consultiva y jurisdiccional, en su ámbito nacional, o sea a la Institución Consultiva Nacional, la facultad de modificar los estatutos, por su propia iniciativa o recogiendo las recomendaciones realizadas por el Consejo Ejecutivo Central, incluyendo la facultad de disolver el Foro cuando este, por cualquier condición o circunstancia, deje de obedecer a los principios centrales que lo inspiraron.

2.2. FINES Y OBJETO SOCIAL

1. Propiciar e implementar un espacio de encuentro para todos los colombianos que desean contribuir con la búsqueda de soluciones a los problemas sociales del país y con el desarrollo de las potencialidades existentes en individuos y grupos sociales, para facilitar la consecución de la paz, el bienestar y la seguridad generales, mediante la promoción y la construcción de alternativas culturales, ambientales y sociales que recojan lo mejor de nuestra condición humana como seres sociales y lo mejor de los factores diferenciadores de nuestra identidad latinoamericana y nacional, en un proceso creativo y participativo que potencie fortalezas, aproveche y descubra oportunidades, supere las debilidades y limitaciones que nos paralizan y enfrente en forma inteligente y creativa las amenazas que se ciernen sobre nuestra realidad.

2. Posibilitar un espacio permanente, abierto e inclusivo, para el desarrollo de acciones de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social que deriven en la implementación de soluciones pertinentes, novedosas, inclusivas, eficaces y sinérgicas para el logro de la transformación de la realidad colombiana.

3. El objeto social del Foro se definiría con el listado de las acciones que pueden surgir a su interior, buscando cubrir toda la gama de posibilidades suficiente para darle un carácter amplio a sus formas de acción e intervención social.

2.3. MIEMBROS DEL FORO

Las personas naturales al interior del Foro, para finalidades de carácter legal, en correspondencia con la estructura organizativa ya estudiada, se dividen en tres grupos, a saber:

1. *Participantes*: Cualquier persona natural, mayor de edad, puede ser participante del Foro sin el cumplimiento de ningún requisito especial desde el punto de vista jurídico; sólo para otros fines (estadísticos, operativos, administrativos, etc.) puede tener importancia algún tipo de registro de los participantes. Un participante puede formar parte de uno o más grupos, de acuerdo con su interés, con su afinidad, con su particularidad, o sea, con su diversidad y de una comunidad territorial, de acuerdo con su lugar de domicilio.

2. *Integrantes*: Se consideran integrantes del Foro en el ámbito local, regional o nacional, las personas naturales (no las jurídicas), nombradas o elegidas para formar parte de alguna instancia colectiva del Foro y que hayan aceptado esa designación.

a) Por lo tanto, los miembros de la instancia consultiva son integrantes del foro por formar parte de la Institución Consultiva Local.

b) En la instancia operativa y territorial, serán integrantes, los delegados de los grupos focales y los delegados de las comunidades territoriales, al igual que los miembros elegidos de los Consejos Locales de Base. En muchos casos una persona puede ser integrante por cualquiera de los dos niveles, ya sea por ser delegado de grupos focales o por ser miembros elegidos de los Consejos Locales de Base, caso en el cual se privilegiará este último carácter de conformidad con los estatutos.

c) Y en la instancia ejecutiva, serán integrantes los miembros elegidos del Consejo Ejecutivo Local. Y reiteramos que ninguna persona puede formar parte de esta instancia al mismo tiempo que de la consultiva o de la operativa. Por ejemplo, si alguien es miembro del Consejo Local de Base y es elegido como miembro del Consejo Ejecutivo Local y desea pertenecer a este último, deberá decidir a cuál de los dos desea pertenecer.

Hay que enfatizar que los integrantes, y esto en correspondencia con los principios y reglas del Foro, sólo tienen un reconocimiento como tales para fines estrictamente legales, pues no están dotados de ningún rango particular, ni menos de una autoridad individual sobre los demás integrantes o participantes del Foro.

3. *Funcionarios*: Las personas con una función conferida individual en dos de las instancias del Foro tienen el carácter de funcionarios.

a) En la Instancia Consultiva y Jurisdiccional es funcionario el Consultor Local.

b) En la Instancia Ejecutiva, es funcionario el Secretario Ejecutivo Local, además con funciones de representación legal en el ámbito de su jurisdicción, actuando eso si en obediencia a las decisiones del Consejo Ejecutivo Local y sin contrariar los principios y reglas centrales del Foro.

2.4. ÓRGANOS DEL FORO

Los *Órganos del Foro* vienen a ser las instituciones de las instancias al interior del Foro, dotadas de capacidad consultiva, jurisdiccional, operativa y decisoria según el caso, como sigue:

1. En la instancia consultiva y jurisdiccional, el único órgano es la Institución Consultiva Local, o sea Anisa Colombia.

2. En la instancia operativa y territorial, el único órgano es el *Consejos Local de Base*. Los Grupos Focales Locales son la base de esta instancia pero no tienen ningún carácter jurídico especial y la Asamblea de Delegados de Grupos Focales, como ya explicamos, son ante todo eventos o escenarios para elegir al Consejo Local de Base. Por ello es necesario, que en términos legales se le de reconocimiento de integrantes del Foro a los delegados y a los miembros de este Consejo para llenar el vacío legal correspondiente.

3. Finalmente, en la instancia administrativa y ejecutiva, el único órgano en el ámbito local es el *Consejo Ejecutivo Local*.

D. ASPECTOS FINANCIEROS

1. OBTENCION DE RECURSOS

1. Aplicación del principio de la participación universal para la realización de aportes, buscando que todos los miembros realicen un desembolso de acuerdo con sus posibilidades y manteniendo un estricto control del origen de los fondos.

2. Fijación del monto máximo de aportes individuales al Foro, monto a ser definido por la instancia consultiva y jurisdiccional.

3. En principio los aportes sólo pueden ser personales y no institucionales, en correspondencia con el principio de que sólo las personas individuales pueden formar parte del Foro, ya que no se permite la representación grupal o sectorial. Sin embargo, deberán definirse las condiciones para que las instituciones puedan realizar aportes, en el contexto de una retribución publicitaria para la realización de eventos o el funcionamiento del Foro, aspecto que deberá reglamentarse de forma tal que por la existencia de dichos aportes las instituciones no estén en posibilidad de imponer condiciones de fondo.

4. Realización de compromisos financieros particulares para la concreción de aportes regulares al funcionamiento del Foro, lo que permitiría realizar una planificación financiera basada en un presupuesto de ingresos y de gastos.

5. Búsqueda de recursos provenientes de la cooperación internacional para proyectos y actividades que surjan al interior del Foro, siempre y cuando los donantes no impongan condiciones incompatibles con los principios, reglas y normas que lo rigen.

2. ADMINISTRACION DE RECURSOS

1. Financiamiento de la estructura básica de funcionamiento del Foro, de sus gastos de promoción y visibilización, de los gastos de formación, capacitación y de los materiales necesarios, y de los gastos de los diferentes mecanismos de acción e intervención social.
2. La administración de los recursos corresponderá siempre a la instancia administrativa y ejecutiva del Foro, pero deberá garantizarse la provisión de recursos para el funcionamiento de la instancia consultiva y jurisdiccional y para las necesidades básicas estructurales de la instancia operativa.
3. Administración de los recursos en forma absolutamente transparente y con plena visibilidad de cara a todos los miembros del Foro y a todos los actores externos.
4. Creación de las estructuras locales, regionales y centrales complementarias para la administración de los recursos.
5. Creación de un sistema contable y financiero a cargo de un equipo de contabilidad, auditoría y revisoría fiscal.
6. Creación de una estructura multinivel para el manejo de los recursos de proyectos y actividades particulares que benefician o involucran grupos, sectores o comunidades particulares.
7. Creación de un sistema de rendición de cuentas en todos los ámbitos, con acceso universal y permanente.

E. RESULTADOS DEL PROYECTO

1. DEL OBJETIVO 1: CREACION DE LA ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO DEL FORO

1.1. DOTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA

(1) CONSECUCIÓN DE LA SEDE DEL FORO

a) Requisitos

- Ubicación en el centro de la ciudad, con fácil acceso a todos los ciudadanos.
- Casa de 1 o 2 pisos con área mínima de 250 metros cuadrados.
- 2 o 3 espacios para oficinas administrativas.
- 1 espacio para recepción.
- 1 espacio grande para charlas y conferencias (capacidad para un mínimo de 100 personas)
- 1 o 2 espacios para capacitación y grupos de trabajo (capacidad para 35 personas cada uno).
- 1 o 2 espacios para grupos de trabajo (capacidad para 15 personas).
- 1 espacio, para el funcionamiento del Café, con capacidad para 60 personas como mínimo.

b) Aspectos legales y financieros

- Arrendamiento mensual de hasta \$ 1.400.000 (USD \$686,27).
- Posibilidad de contrato de anticresis de hasta \$ 30.000.000 (USD \$14.706).

(2) DOTACIÓN DE LA SEDE

a) Dotación del área administrativa

- Escritorios, sillas, archivadores, bibliotecas.
- Computadores e impresoras.

- Útiles y accesorios.
- b) Dotación del área operativa
 - Escritorios, sillas, archivadores, bibliotecas.
 - Video beam.
 - Filmadora.
 - Tableros y pizarrones.
 - Sistema de sonido.
- c) Dotación del café cultural
 - Sistema de sonido y amplificación.
 - Cafetera.
 - Juegos de mesas y sillas
 - Adecuación del espacio
 - Vajilla
 - Accesorios

1.2. DOTACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

(1) DEFINICIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO

- a) Director del Proyecto:
 - Presidente Ejecutivo y Representante Legal de Anisa: Dr. Carlos Eduardo López Dávila
- b) Coordinadores de Área:
 - Área Administrativa: Paola Andrea Verdugo López.
 - Área Operativa: Juan Miguel Albán.
 - Área Jurídica: Por definir.
 - Coordinación Monitores: Por definir.
- c) Personal auxiliar y complementario:
 - Asistente administrativa: Por definir.
 - Auxiliar administrativo: Por definir.
 - Voluntarios y colaboradores: Por definir.

(2) ASPECTOS LEGALES Y ORGANIZACIONALES

- a) Celebración de contratos con equipo de trabajo
 - Contratos de trabajo.
 - Contratos de prestación de servicios.
- b) Programa de capacitación y formación.
 - Talleres para personal administrativo y operativo.
 - Talleres para personal auxiliar y complementario.
 - Programa de formación completo para monitores.
- c) Estructura jurídica del Foro Alternar
 - Creación del Foro con su estructura global en los ámbitos nacional, regional y local.
 - Creación del Foro con su estructura de funcionamiento en el área local.

1.3. DOTACIÓN DE LA ESTRUCTURA OPERATIVA INICIAL

(1) CREACIÓN DE GRUPOS FOCALES PRIMARIOS

a) Promoción inicial del proyecto entre allegados, conocidos y simpatizantes, de acuerdo con las tareas realizadas desde tiempo atrás, sobre todo en el mundo cultural de la ciudad con el que existe una relación estrecha.

- b) Creación de grupos focales temáticos con personas allegadas al Foro.
- c) Apoyo a la creación de grupos focales sectoriales y comunitarios.

(2) DEFINICIÓN DE LÍNEAS DE ACCIÓN

- a) Definir las principales líneas de acción de los grupos focales.
- b) Apoyar las líneas de acción definidas.

(3) CREACIÓN DE UN ÓRGANO PROVISIONAL PARA LA INSTANCIA OPERATIVA

a) Cuando existan al menos nueve (9) grupos focales trabajando, se podrá conformar con los representantes de cada uno de los grupos, un Consejo Local de Base de carácter provisional para descentralizar las funciones de la institución consultiva y empezar a darle cuerpo al proyecto.

b) El Consejo Local de Base Provisional sólo ejercerá sus funciones hasta el momento en que la institución consultiva considere que es necesario proceder a la reunión de una Asamblea de Delegados de Grupos Focales, por existir ya un número apreciable de estos grupos trabajando en la ciudad.

2. DEL OBJETIVO 2: PROMOCIÓN, DIFUSIÓN, PROPAGACIÓN Y ORGANIZACIÓN OPERATIVA DEL FORO

2.1. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN EFECTUADA EN TODA LA CIUDAD POR DIVERSOS MEDIOS

(1) PROMOCIÓN DEL PROYECTO EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

a) Realización sistemática de entrevistas en prensa, radio y televisión local, sobre la existencia del proyecto, sobre sus fines, objetivos y métodos de trabajo.

b) Consecución de un espacio permanente en una radiodifusora de la ciudad, preferiblemente en una de carácter cultural o de servicio comunitario.

(2) PROMOCIÓN DEL PROYECTO POR MEDIOS IMPRESOS Y VIRTUALES

a) Diseño, impresión y divulgación de afiches, volantes y folletos promocionales e informativos.

b) Promoción y difusión por medios virtuales: página web del proyecto, foros, listas de correo, redes sociales, etc.

(3) PROMOCIÓN INSTITUCIONAL DEL PROYECTO

a) Promoción en instituciones de educación secundaria, tecnológica y universitaria, mediante programación de charlas y la contribución a creación inicial de grupos focales.

b) Promoción en las instituciones públicas y privadas de la sociedad, mediante comunicaciones, visitas, organización de charlas y otros medios acordados.

c) Promoción en organizaciones de la sociedad civil: fundaciones, corporaciones y asociaciones con fines sociales, culturales y ambientales, colegios de profesionales, agremiaciones, clubes sociales y deportivos, entre otros.

d) Promoción comunitaria en comunas, corregimientos, barrios, centros académicos culturales, organizaciones y autoridades entre otros.

2.2. PROPAGACIÓN DEL FORO

(1) CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE UN CENTRO DE CONCILIACIÓN

a) Creación de un Centro de Conciliación de acuerdo con las normas vigentes en Colombia sobre este tema, con el concurso de 2 profesionales del Derecho, el Director del Proyecto, quien es abogado titulado, docente y habilitado para trabajar en este tema, y otro profesional que cumpla con los mismos requisitos.

b) El Centro de Conciliación tendrá como política la prestación de sus servicios con tarifas subsidiadas para las personas que no tengan posibilidad de pagar las tarifas plenas en 3 niveles y con tarifas plenas para las personas que si tengan la posibilidad de pagar esos servicios.

(2) CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE UN CAFÉ CULTURAL

a) Creación en la sede del proyecto de un Café Cultural, concebido como un espacio para la recreación de nuevas formas de expresión artística, fundamentalmente musicales, literarias y pictóricas, que estén en consonancia con los fines y principios que se trabajan en el Foro, y sin consumo de bebidas alcohólicas.

b) Funcionamiento del Café Cultural para facilitar el encuentro de la ciudadanía, promocionar las actividades del Foro, y realizar una serie de conversatorios formales e informales en un ambiente adecuado.

(3) CREACIÓN DE GRUPOS FOCALES SECUNDARIOS

a) Fomento a la creación de Grupos Focales Temáticos en centros de educación media y superior, así como en instituciones y organizaciones de la sociedad civil.

b) Fomento a la creación de Grupos Focales Sectoriales a través de instituciones públicas y privadas, en agremiaciones y colegios de profesionales.

c) Fomento a la creación de Grupos Focales Comunitarios en barrios, comunas y en general en las comunidades territoriales.

(4) TRABAJO EN COMUNIDADES TERRITORIALES

a) De acuerdo con la división territorial básica de la ciudad de Pasto, en comunas y corregimientos, se realizará una tarea especial de promoción, difusión y propagación dirigida a garantizar que las diversas comunidades territoriales de la ciudad se involucren en el Foro.

b) Fomentar y facilitar la interacción de los integrantes activos del Foro que habitan una misma comunidad territorial.

(5) FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

a) Realización de conferencias, talleres y otros eventos de formación y capacitación en los fundamentos del proyecto a los integrantes de los grupos focales y a las comunidades territoriales.

b) Apoyo a los procesos de construcción de la visión, la misión y la finalidad del funcionamiento de cada grupo focal y de las comunidades territoriales.

c) Programa completo de formación de un equipo de 6 a 12 jóvenes monitores con la función de apoyar el desarrollo del proyecto en sus aspectos operativos. Este programa será objeto de un proyecto complementario que será presentado a las instituciones locales y regionales de Pasto y Nariño, respectivamente.

2.3. CONSOLIDACIÓN DE LA INSTANCIA OPERATIVA DEL PROYECTO

(1) ASAMBLEA DE DELEGADOS DE GRUPOS FOCALES

a) Una vez exista el suficiente número de grupos focales temáticos, sectoriales y comunitarios, se procederá a la realización de una Asamblea de Delegados de los Grupos Focales, de acuerdo con criterios definidos de antemano.

b) La Asamblea de Delegados de los Grupos Focales es un evento para el intercambio, el conocimiento y el apoyo de iniciativas y propuestas, pero su principal función es la de elegir al Consejo Local de Base definitivo que reemplazará al provisional existente en etapas anteriores.

(2) CONSEJO LOCAL DE BASE

a) El Consejo Local de Base se conformará y funcionará de acuerdo con los principios, reglas y demás reglamentaciones incluidas en los estatutos del Foro Alternar, tal como se estudió en detalle en los capítulos anteriores.

b) Este órgano interactuará inicialmente con la institución encargada de la instancia consultiva y jurisdiccional del Foro, esto es Anisa Colombia, y con el Consultor Local quien será el representante legal provisional del Foro hasta que sea elegido el Secretario Ejecutivo Local en propiedad.

c) El proyecto apoyará, mediante diversas acciones de asesoría, consultoría y capacitación, el trabajo del Consejo durante todo el desarrollo del proyecto.

3. DEL OBJETIVO 3: CONSOLIDACIÓN OPERATIVA Y EJECUTIVA DEL PROYECTO

3.1. CONSOLIDACIÓN OPERATIVA DEL PROYECTO

(1) APOYO A LOS GRUPOS FOCALES

a) Tarea de apoyo e impulso de las iniciativas, propuestas y esfuerzos de los Grupos Focales temáticos, sectoriales y comunitarios, fundamentalmente a cargo del Consejo Local de Base, con apoyo de la Institución Consultiva y del Consultor Local, de acuerdo con los parámetros señalados en capítulos anteriores.

b) Tarea de diseño, planificación y organización de proyectos surgidos de los grupos focales, que lo amenen.

(2) APOYO A LAS COMUNIDADES TERRITORIALES

a) Impulso y apoyo a las actividades de integración, formación, conocimiento e interacción en las comunidades territoriales.

b) Creación y mantenimiento de un registro actualizado de los integrantes del foro en cada una de las comunidades territoriales.

(3) ASAMBLEA DE DELEGADOS DE LAS COMUNIDADES TERRITORIALES

a) Definición del número de delegados por cada comunidad territorial en la ciudad de Pasto para participar en la Asamblea de Delegados.

b) Preparación, organización y realización de las elecciones de delegados en cada una de las comunidades territoriales de la ciudad.

c) Preparación, organización y realización de la Asamblea de Delegados de las Comunidades Territoriales para el intercambio de experiencias, iniciativas y proyectos y para la elección del Consejo Ejecutivo Local.

3.2. CONSOLIDACIÓN EJECUTIVA DEL PROYECTO

(1) CONSEJO EJECUTIVO LOCAL

- a) Elección del Consejo Ejecutivo Local por parte de la Asamblea de Delegados de las Comunidades Territoriales, de acuerdo con los procedimientos y normas definidos.
- b) El Consejo tiene todas las funciones que están previstas en los estatutos y una de sus funciones iniciales será el nombramiento del Secretario Ejecutivo Local.
- c) El proyecto apoyará, mediante diversas acciones de asesoría, consultoría y capacitación, el trabajo del Consejo durante todo el desarrollo del proyecto.

(2) SECRETARIO EJECUTIVO LOCAL

- a) El Secretario Ejecutivo Local nombrado por el Consejo Ejecutivo Local tendrá las funciones previstas en los estatutos e interactuará con todas la instancia operativa y consultiva del Foro.
- b) Este funcionario tendrá la representación legal de la persona jurídica del Foro Colombiano para la Construcción de Alternativas Sociales – Alternar en la ciudad de Pasto en propiedad, reemplazando al representante provisional, el Consultor Local del Foro.

4. DEL OBJETIVO 4: IMPLEMENTACIÓN DE INICIATIVAS

4.1. APOYO DE INICIATIVAS SURGIDAS DEL ÁREA OPERATIVA

(1) APOYO ADMINISTRATIVO Y LOGÍSTICO

- a) Facilitamiento de las herramientas, conocimientos y métodos disponibles para que diversas iniciativas locales puedan ser implementadas, cuando no se hace indispensable la consecución de recursos externos de cooperación técnica o de financiamiento.
- b) Facilitamiento de espacios y medios logísticos disponibles para el desarrollo de las iniciativas, actividades y eventos que lo requieran.

(2) CONSECUCIÓN DE RECURSOS

- a) Estudio y aprobación de iniciativas y proyectos formulados por el área operativa del Foro por parte del Consejo Ejecutivo Local.
- b) Presentación, por parte del Consejo Ejecutivo Local, de iniciativas y proyectos aprobados a todo tipo de instituciones, privadas y públicas, nacionales e internacionales, para la consecución de recursos de cooperación técnica y de financiamiento.

4.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS INICIATIVAS

(1) FIJACIÓN DE PARÁMETROS PARA CADA INICIATIVA

- a) La instancia consultiva fijará los parámetros fundamentales para la realización del seguimiento y la evaluación de todas las iniciativas que se desarrollen al interior del Foro.
- b) Las instancias operativa y ejecutiva deberán definir los parámetros generales de seguimiento y evaluación de las diversas iniciativas aprobadas.

(2) SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE CADA INICIATIVA

- a) Esta tarea estará a cargo fundamentalmente de la instancia operativa, o sea del Consejo Local de Base, pero deberá presentar los informes correspondientes a las otras dos instancias, o sea, la Consultiva y la Ejecutiva.
- b) La documentación y la sistematización del proceso de cada iniciativa deberá ajustarse también a los parámetros generales fijados para el desarrollo de todo el proyecto, y por lo tanto serán conocidas de todos los actores del Foro.

5. DEL OBJETIVO 5: DOCUMENTACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DEL PROYECTO

5.1. DOCUMENTACIÓN POR PARTE DE TODOS LOS ACTORES DEL PROYECTO

(1) DEFINICIÓN DEL PROCESO DE DOCUMENTACIÓN

- a) Definición de los métodos, formas, herramientas y condiciones para llevar adelante el proceso de documentación de todo el proyecto.
- b) Socialización de la metodología del proceso de documentación a todos los actores del proyecto.
- c) Redefinición del proceso de documentación de acuerdo al proceso evaluativo.

(2) REALIZACIÓN DEL PROCESO DE DOCUMENTACIÓN

- a) Documentación de todas las actividades del proyecto por parte de todos sus actores.
- b) Aplicación de la metodología de procesamiento de la documentación obtenida.
- c) Socialización del proceso de documentación mediante publicaciones impresas y digitales.

5.2. EVALUACIÓN PARTICIPATIVA Y SISTEMATIZACIÓN

(1) DEFINICIÓN DEL PROCESO EVALUATIVO

- a) Definición inicial del proceso de evaluación con el equipo inicial del proyecto.
- b) Atribución de responsabilidades y de herramientas de autoevaluación y evaluación.
- c) Redefinición del proceso de evaluación con los nuevos actores del proyecto.
- d) Establecer los períodos del proceso evaluativo.

(2) REALIZACIÓN DEL PROCESO EVALUATIVO

- a) Realización de la evaluación en cada una de las áreas de trabajo del proyecto.
- b) Retroalimentación de los resultados de la evaluación.

(3) SISTEMATIZACIÓN DEL PROCESO EVALUATIVO

- a) Divulgación de los resultados de la evaluación.
- b) Sistematización del proceso evaluativo.

IV. PLAN DE ACCIÓN

A. CRONOGRAMA

El proyecto está previsto para desarrollarse durante 18 meses, tiempo que se considera suficiente para que el Foro Colombiano para la Construcción de Alternativas Sociales – Alternar en su Proyecto Piloto en el Municipio de Pasto, logre consolidar su funcionamiento y se dirija a su sostenibilidad.

| CRONOGRAMA GENERAL DEL PROYECTO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|
| | OBJETIVOS, RESULTADOS Y ACTIVIDADES / MESES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | |
| 1. | OBJETIVO 1: CREACION DE LA ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO DEL FORO | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | DOTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | CONSECUCIÓN DE LA SEDE DEL FORO | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.2 | DOTACIÓN DE LA SEDE | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2. | DOTACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | |
| 1.2.1 | DEFINICIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.2 | ASPECTOS LEGALES Y ORGANIZACIONALES | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3. | DOTACIÓN DE LA ESTRUCTURA OPERATIVA INICIAL | | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1 | CREACIÓN DE GRUPOS FOCAL PRIMARIOS | | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.2 | DEFINICIÓN DE LÍNEAS DE ACCIÓN | | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.3 | CREACIÓN DE UN ÓRGANO PROVISIONAL PARA LA INSTANCIA OPERATIVA | | | | | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | OBJETIVO 2: PROMOCIÓN, DIFUSIÓN, PROPAGACIÓN Y ORGANIZACIÓN OPERATIVA | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | |
| 2.1. | PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN EFECTUADA EN TODA LA CIUDAD POR DIVERSOS MEDIOS | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | |
| 2.1.1 | PROMOCIÓN DEL PROYECTO EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN | X | X | X | | | | X | X | X | | | | X | X | X | | | | | | | | | | | |
| 2.1.2 | PROMOCIÓN DEL PROYECTO POR MEDIOS IMPRESOS Y VIRTUALES | X | X | X | | | | | | | X | X | X | | | | X | X | X | | | | | | | | |
| 2.1.3 | PROMOCIÓN INSTITUCIONAL DEL PROYECTO | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2. | PROPAGACIÓN DEL FORO | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 2.2.1 | CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE UN CENTRO DE CONCILIACIÓN | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 2.2.2 | CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE UN CAFÉ CULTURAL | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 2.2.3 | CREACIÓN DE GRUPOS FOCAL SECUNDARIOS | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.4 | TRABAJO EN COMUNIDADES TERRITORIALES | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.5 | FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.3. | CONSOLIDACIÓN DE LA INSTANCIA OPERATIVA DEL PROYECTO | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 2.3.1 | ASAMBLEA DE DELEGADOS DE GRUPOS FOCAL | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | |
| 2.3.2 | CONSEJO LOCAL DE BASE | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 3. | OBJETIVO 3: CONSOLIDACIÓN OPERATIVA Y EJECUTIVA DEL PROYECTO | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 3.1. | CONSOLIDACIÓN OPERATIVA DEL PROYECTO | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1 | APOYO A LOS GRUPOS FOCAL | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.2 | APOYO A LAS COMUNIDADES TERRITORIALES | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.3 | ASAMBLEA DE DELEGADOS DE LAS COMUNIDADES TERRITORIALES | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2. | CONSOLIDACIÓN EJECUTIVA DEL PROYECTO | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 3.2.1 | CONSEJO EJECUTIVO LOCAL | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 3.2.2 | SECRETARIO EJECUTIVO LOCAL | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 4. | OBJETIVO 4: IMPLEMENTACIÓN DE INICIATIVAS | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 4.1. | APOYO DE INICIATIVAS SURGIDAS DEL ÁREA OPERATIVA | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 4.1.1 | APOYO ADMINISTRATIVO Y LOGÍSTICO | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 4.1.2 | CONSECUCIÓN DE RECURSOS | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 4.2. | SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS INICIATIVAS | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 4.2.1 | FIJACIÓN DE PARÁMETROS PARA CADA INICIATIVA | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 4.2.2 | SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE CADA INICIATIVA | | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 5. | OBJETIVO 5: DOCUMENTACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DEL PROYECTO | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 5.1. | DOCUMENTACIÓN POR PARTE DE TODOS LOS ACTORES DEL PROYECTO | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 5.1.1 | DEFINICIÓN DEL PROCESO DE DOCUMENTACIÓN | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.2 | REALIZACIÓN DEL PROCESO DE DOCUMENTACIÓN | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| 5.2. | EVALUACIÓN PARTICIPATIVA Y SISTEMATIZACIÓN | X | X | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | |
| 5.2.1 | DEFINICIÓN DEL PROCESO EVALUATIVO | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.2.2 | REALIZACIÓN DEL PROCESO EVALUATIVO | | | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | |
| 5.2.3 | SISTEMATIZACIÓN DEL PROCESO EVALUATIVO | | | | | X | | | | X | | | X | | | X | | | X | | | X | | | | | |

B. PRESUPUESTO

| PRESUPUESTO GENERAL DEL PROYECTO | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------|----------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| PRESUPUESTO DE DOTACIÓN | | | | | | FINANCIAMIENTO (2/3) | | CONTRAPARTIDA (25%) | |
| EQUIPOS DE OFICINA | CANT. | VR. UNIT. \$ | VR. UN. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD |
| Computador portátil | 2 | \$ 1.400.000 | \$686,27 | \$ 2.800.000 | \$1.372,55 | \$ 1.866.667 | \$915,03 | \$ 933.333 | \$457,52 |
| Computador de escritorio | 2 | \$ 800.000 | \$392,16 | \$ 1.600.000 | \$784,31 | \$ 1.066.667 | \$522,88 | \$ 533.333 | \$261,44 |
| Impresora láser | 1 | \$ 500.000 | \$245,10 | \$ 500.000 | \$245,10 | \$ 333.333 | \$163,40 | \$ 166.667 | \$81,70 |
| Impresora de inyección de tinta | 2 | \$ 200.000 | \$98,04 | \$ 400.000 | \$196,08 | \$ 266.667 | \$130,72 | \$ 133.333 | \$65,36 |
| Video beam | 1 | \$ 3.600.000 | \$1.764,71 | \$ 3.600.000 | \$1.764,71 | \$ 2.400.000 | \$1.176,47 | \$ 1.200.000 | \$588,24 |
| Cámara filmadora | 1 | \$ 1.400.000 | \$686,27 | \$ 1.400.000 | \$686,27 | \$ 933.333 | \$457,52 | \$ 466.667 | \$228,76 |
| SUBTOTAL | | | \$3.872,55 | \$ 10.300.000 | \$5.049,02 | \$ 6.866.667 | \$3.366,01 | \$ 3.433.333 | \$1.683,01 |
| MOBILIARIO Y ACCESORIOS | CANT. | VR. UNIT. \$ | VR. UN. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD |
| Escritorios | 3 | \$ 250.000 | \$122,55 | \$ 750.000 | \$367,65 | \$ 500.000 | \$245,10 | \$ 250.000 | \$122,55 |
| Escritorio recepción | 1 | \$ 250.000 | \$122,55 | \$ 250.000 | \$122,55 | \$ 166.667 | \$81,70 | \$ 83.333 | \$40,85 |
| Muebles recepción | 1 | \$ 600.000 | \$294,12 | \$ 600.000 | \$294,12 | \$ 400.000 | \$196,08 | \$ 200.000 | \$98,04 |
| Muebles archivadores | 3 | \$ 150.000 | \$73,53 | \$ 450.000 | \$220,59 | \$ 300.000 | \$147,06 | \$ 150.000 | \$73,53 |
| Bibliotecas | 2 | \$ 250.000 | \$122,55 | \$ 500.000 | \$245,10 | \$ 333.333 | \$163,40 | \$ 166.667 | \$81,70 |
| Sillas giratorias | 3 | \$ 100.000 | \$49,02 | \$ 300.000 | \$147,06 | \$ 200.000 | \$98,04 | \$ 100.000 | \$49,02 |
| Sillas acompañantes | 8 | \$ 50.000 | \$24,51 | \$ 400.000 | \$196,08 | \$ 266.667 | \$130,72 | \$ 133.333 | \$65,36 |
| Sillas apilables | 120 | \$ 20.000 | \$9,80 | \$ 2.400.000 | \$1.176,47 | \$ 1.600.000 | \$784,31 | \$ 800.000 | \$392,16 |
| Dotación (tableros, pizarrones, etc.) | 2 | \$ 350.000 | \$171,57 | \$ 700.000 | \$343,14 | \$ 466.667 | \$228,76 | \$ 233.333 | \$114,38 |
| SUBTOTAL | | | \$990,20 | \$ 6.350.000 | \$3.112,75 | \$ 4.233.333 | \$2.075,16 | \$ 2.116.667 | \$1.037,58 |
| DOTACIÓN CAFÉ | CANT. | VR. UNIT. \$ | VR. UN. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD |
| Sistema de sonido y amplificación | 1 | \$ 2.850.000 | \$1.397,06 | \$ 2.850.000 | \$1.397,06 | \$ 1.900.000 | \$931,37 | \$ 950.000 | \$465,69 |
| Cafetera | 1 | \$ 2.500.000 | \$1.225,49 | \$ 2.500.000 | \$1.225,49 | \$ 1.666.667 | \$816,99 | \$ 833.333 | \$408,50 |
| Juegos de mesas y sillas | 12 | \$ 300.000 | \$147,06 | \$ 3.600.000 | \$1.764,71 | \$ 2.400.000 | \$1.176,47 | \$ 1.200.000 | \$588,24 |
| Sillas adicionales | 8 | \$ 50.000 | \$24,51 | \$ 400.000 | \$196,08 | \$ 266.667 | \$130,72 | \$ 133.333 | \$65,36 |
| Adecuación | 1 | \$ 500.000 | \$245,10 | \$ 500.000 | \$245,10 | \$ 333.333 | \$163,40 | \$ 166.667 | \$81,70 |
| Vajilla | 60 | \$ 7.500 | \$3,68 | \$ 450.000 | \$220,59 | \$ 300.000 | \$147,06 | \$ 150.000 | \$73,53 |
| Accesorios | 1 | \$ 500.000 | \$245,10 | \$ 500.000 | \$245,10 | \$ 333.333 | \$163,40 | \$ 166.667 | \$81,70 |
| SUBTOTAL | | | \$3.287,99 | \$ 10.800.000 | \$5.294,12 | \$ 7.200.000 | \$3.529,41 | \$ 3.600.000 | \$1.764,71 |
| TOTAL | | | \$8.150,74 | \$ 27.450.000 | \$13.455,88 | \$ 18.300.000 | \$8.970,59 | \$ 9.150.000 | \$4.485,29 |
| PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO | | | | | | FINANCIAMIENTO | | CONTRAPARTIDA | |
| SEDE ANISA | CANT. | VR. UNIT. \$ | VR. UN. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD |
| Arrendamiento mensual sede | 18 | \$ 1.400.000 | \$686,27 | \$ 25.200.000 | \$12.352,94 | \$ 16.800.000 | \$8.235,29 | \$ 8.400.000 | \$4.117,65 |
| Servicios públicos sede | 18 | \$ 600.000 | \$294,12 | \$ 10.800.000 | \$5.294,12 | \$ 7.200.000 | \$3.529,41 | \$ 3.600.000 | \$1.764,71 |
| Gastos promocionales | 18 | \$ 250.000 | \$122,55 | \$ 4.500.000 | \$2.205,88 | \$ 3.000.000 | \$1.470,59 | \$ 1.500.000 | \$735,29 |
| Gastos varios (papelería, transporte) | 18 | \$ 400.000 | \$196,08 | \$ 7.200.000 | \$3.529,41 | \$ 4.800.000 | \$2.352,94 | \$ 2.400.000 | \$1.176,47 |
| SUBTOTAL | 18 | \$ 2.650.000 | \$1.299,02 | \$ 47.700.000 | \$23.382,35 | \$ 31.800.000 | \$15.588,24 | \$ 15.900.000 | \$7.794,12 |
| TALENTO HUMANO | CANT. | VR. UNIT. \$ | VR. UN. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD | VR. TOTAL \$ | VR. TOT. USD |
| Director proyecto | 18 | \$ 3.500.000 | \$1.715,69 | \$ 63.000.000 | \$30.882,35 | \$ 42.000.000 | \$20.588,24 | \$ 21.000.000 | \$10.294,12 |
| Coordinador administrativo | 18 | \$ 1.750.000 | \$857,84 | \$ 31.500.000 | \$15.441,18 | \$ 21.000.000 | \$10.294,12 | \$ 10.500.000 | \$5.147,06 |
| Coordinador operativo | 18 | \$ 1.750.000 | \$857,84 | \$ 31.500.000 | \$15.441,18 | \$ 21.000.000 | \$10.294,12 | \$ 10.500.000 | \$5.147,06 |
| Coordinador jurídico | 15 | \$ 1.750.000 | \$857,84 | \$ 26.250.000 | \$12.867,65 | \$ 17.500.000 | \$8.578,43 | \$ 8.750.000 | \$4.289,22 |
| Coordinador monitores | 15 | \$ 2.000.000 | \$980,39 | \$ 30.000.000 | \$14.705,88 | \$ 20.000.000 | \$9.803,92 | \$ 10.000.000 | \$4.901,96 |
| Asistente administrativa | 18 | \$ 850.000 | \$416,67 | \$ 15.300.000 | \$7.500,00 | \$ 10.200.000 | \$5.000,00 | \$ 5.100.000 | \$2.500,00 |
| Auxiliar administrativo | 18 | \$ 850.000 | \$416,67 | \$ 15.300.000 | \$7.500,00 | \$ 10.200.000 | \$5.000,00 | \$ 5.100.000 | \$2.500,00 |
| SUBTOTAL | 18 | \$ 12.450.000 | \$6.102,94 | \$ 121.850.000 | \$104.338,24 | \$ 141.900.000 | \$69.558,82 | \$ 70.950.000 | \$34.779,41 |
| TOTAL | 18 | \$ 15.100.000 | \$7.401,96 | \$ 260.550.000 | \$127.720,59 | \$ 173.700.000 | \$85.147,06 | \$ 86.850.000 | \$42.573,53 |
| TOTAL COSTOS DE DOTACIÓN | | | \$8.150,74 | \$ 27.450.000 | \$13.455,88 | \$ 18.300.000 | \$8.970,59 | \$ 9.150.000 | \$4.485,29 |
| TOTAL COSTOS DE FUNCIONAMIENTO | | | \$7.401,96 | \$ 260.550.000 | \$127.720,59 | \$ 173.700.000 | \$85.147,06 | \$ 86.850.000 | \$42.573,53 |
| TOTAL COSTOS PROYECTO | | | \$15.552,70 | \$ 288.000.000 | \$141.176,47 | \$ 192.000.000 | \$94.117,65 | \$ 96.000.000 | \$47.058,82 |

C. FINANCIAMIENTO

1. RECURSOS FINANCIEROS DEL PROYECTO

El costo total del proyecto asciende a 141.000 dólares, de los cuales 94.000 serán solicitados a fuentes externas de financiamiento y 47.000 dólares serán aportados con recursos locales en calidad de contrapartida.

Se realizará una tarea de búsqueda de recursos personalizada mediante el contacto directo con organizaciones y donantes potenciales en todo el mundo con apoyo de nuestra base de datos y a través de sitios de encuentro entre proyectos y donantes como Tu Patrocinio.com, entre otros medios promocionales. Los aportes serán de mínimo 350 dólares y máximo de 7.500 dólares.

2. PAQUETES DE APOYO AL PROYECTO

Podrán realizar sus aportes tanto las personas naturales como jurídicas, aunque deberán identificarse plenamente ante Anisa Colombia para garantizar la transparencia de los recursos del proyecto, teniendo derecho a contar con el anonimato si así lo solicitaren.

1. *Paquete Básico*, cuyo monto es de 350 dólares, está previsto para aportes de individuos, de organizaciones pequeñas o de quienes desean tener una primera vinculación con el proyecto. Otorga el derecho al reconocimiento del apoyo en la lista de aportantes en las publicaciones físicas y virtuales del proyecto con la expedición del certificado correspondiente.

2. *Paquete Plus*, cuyo monto es de 750 dólares, el cual dará derecho, además de los beneficios del Paquete Básico, a recibir información actualizada sobre el desarrollo del proyecto en todos sus aspectos, incluyendo el ámbito financiero.

3. *Paquete Premium*, cuyo monto es de 1.500 dólares, el cual dará derecho, además de los beneficios del Paquete Plus, a recibir el material audiovisual producido durante el desarrollo del proyecto, tanto el que tenga el carácter de documentación formal del proyecto, como el de carácter creativo en términos artísticos, culturales y sociales. El envío de este material se realizará durante los dos meses siguientes del primer y segundo año respectivamente.

4. *Paquete Gold*, cuyo monto es de 4.500 dólares y da derecho, además de los beneficios del Paquete Premium, a recibir una invitación formal a visitar la ciudad de San Juan de Pasto con gastos pagos de hospedaje y alimentación cubiertos por el donante, pero con el apoyo de Anisa en los aspectos logísticos necesarios para facilitar el viaje.

5. *Paquete Diamond*, cuyo monto es de 7.500 dólares el cual dará derecho, además de los beneficios del Paquete Gold, a recibir una invitación para una persona a visitar la ciudad de San Juan de Pasto con gastos pagos de hospedaje y alimentación durante una semana, para conocer de cerca el proyecto en sus diversos desarrollos. Los gastos de viaje deberán ser cubiertos por el donante, pero nosotros colaboraremos en los aspectos logísticos necesarios. El donante, podrá viajar con otra u otras personas, con costos cubiertos por ellas.

3. FORMAS DE PAGO DE LA DONACIÓN

El sistema que estamos utilizando se denomina *crowdfunding* o *financiamiento masivo*, puesto que prevé la consecución de recursos mediante el aporte de muchos donantes con diversos montos, que van desde los 350 dólares hasta los 7.500 dólares, de acuerdo con la capacidad de los donantes y del interés que les genere el proyecto, con el compromiso de Anisa de devolver los recursos si no se logran las metas mínimas del proyecto.

El *crowdfunding* tiene dos grandes ventajas:

1. Que el proyecto no depende de una sola fuente de financiamiento y apela a la sensibilidad de ciudadanos y entidades que valoran sus fines y objetivos, y
2. Que el proyecto cuenta con la independencia necesaria para realizar esos fines y objetivos sin depender de condiciones especiales que suelen fijar los gobiernos, las corporaciones y otras entidades, de acuerdo con sus políticas y prioridades.

La meta global del proyecto, para cubrir los recursos solicitados por USD \$ 94.000 será de USD \$ 104.000 para cubrir alrededor de USD \$ 10.000 en comisiones bancarias y cambiarias. La meta mínima que nos hemos propuesto alcanzar para el financiamiento del proyecto asciende al 50% de los recursos solicitados, esto es la suma de USD \$ 52.000 en un período de 4 meses, entre el 1° de abril y el 31 de julio de 2014. En cualquier momento durante este lapso en que se alcance la meta, Anisa notificará a los aportantes tal suceso y comenzará oficialmente la realización del proyecto en los términos previstos. En caso de que la meta mínima no sea alcan-

zada durante este período, Anisa tendrá la opción de replantear el proyecto, de orientar los recursos hacia otro proyecto o de no realizarlo, aunque en los dos primeros casos, los donantes tendrán la opción de escoger si aceptan o no el cambio en los términos del proyecto o la destinación diferente de su aporte, y en caso de no aceptar, el compromiso de aportación no será cobrado.

En la página de Anisa Colombia (www.anisacolombia.org) se tiene acceso a los formularios que llevan a las dos pasarelas o plataformas de pagos de aportes previstos para el proyecto: la pasarela de pagos de *Paypal* y la pasarela de pagos de *Pagos Online*, ambas dotadas con todos los protocolos y medidas necesarias para garantizar la realización de su transacción con total seguridad.

De esta forma se puede realizar el pago mediante una serie de modalidades: saldo de su balance en *Paypal*, tarjetas de crédito y débito, domiciliaciones locales y transferencias bancarias. Por medio de *PayU Latam*, si se encuentra en Colombia o tiene vinculación con el sistema financiero de ese país, también puede realizar su aporte a través de débito de sus cuentas bancarias de ahorro o corrientes, como también a través de *Effecty* de *Servientrega*, si prefiere realizarlo en efectivo.

4. EL COMPROMISO DE ANISA COLOMBIA

El compromiso que asume Anisa Colombia es el de realizar el proyecto en todas sus fases y etapas, en los términos y condiciones previstas en los documentos del proyecto e indicadas en los sitio web del Foro Alternar y de Anisa Colombia, incluyendo la información a los donantes por todos los medios a disponibles sobre los avances y resultados del proyecto y el facilitamiento del contacto entre donantes y beneficiarios en la medida en que ello sea posible.

Y como se señaló anteriormente, Anisa devolverá los recursos recibidos a los donantes si la meta del 50% de donaciones no es alcanzada durante el período de 4 meses comprendido entre el 1° de abril y el 31 de julio de 2014, a menos que los donantes expresamente decidan aceptar nuevas condiciones o una nueva destinación de sus aportes.

----- O -----